

Para su
beneficio



Guía de beneficios





En Ben E. Keith, nos comprometemos a ofrecer beneficios y programas de calidad que puedan ayudarle a mantener o mejorar su salud, proteger las finanzas de su familia y planificar un futuro seguro. Tómese un tiempo para revisar sus opciones y elegir los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades.



Qué contiene

Cobertura médica de UHC	5
Cobertura de medicamentos con receta de Optum Rx.....	6
Asistencia para la inscripción en Medicare de Via Benefits	6
Atención virtual de Teladoc Health.....	9
Cobertura dental de Cigna	10
Cobertura de visión de Superior Vision de MetLife.....	11
Programas de bienestar.....	12
FSA para atención médica y para atención de dependientes de HSA Bank.....	13
Licencia por maternidad y paternidad remunerada	14
Cobertura de incapacidad de Lincoln Financial Group.....	14
Seguro básico de vida/AD&D de BEK, pagado por la empresa, de Lincoln Financial Group...	15
Seguro complementario de vida/AD&D.....	15
Plan 401(k) de Empower Retirement.....	16
Participación en las utilidades de BEK.....	16
Bienestar financiero de MetLife PlanSmart	16
Descuentos de PerkSpot.....	17
Programa de asistencia educativa.....	17
Cooperativa de crédito BEK	17
Vacaciones.....	18
Días festivos.....	18
Soluciones confidenciales de GuidanceResources®	19
Cómo inscribirse.....	20
Cambiar sus beneficios	21
Información útil	22

¿Busca un acceso sencillo a nuestros proveedores asociados? Visite la App Store de Apple o Google Play y busque la aplicación. Encontrará el ícono de la aplicación en cada página para que sepa que está obteniendo la correcta.

¿Quién puede inscribirse?

Usted y sus dependientes elegibles pueden inscribirse en la cobertura médica, las cuentas de ahorro para la salud y de gastos flexibles, la cobertura dental y de visión y el seguro de vida/AD&D si es empleado a tiempo completo. Los empleados a tiempo parcial pueden inscribirse en los mismos planes, excepto el seguro de vida/AD&D.

Los dependientes elegibles son:

- Su cónyuge.
- Sus hijos o los de su cónyuge hasta los 26 años.
- Un hijo soltero de 26 años o más que es incapaz de cuidarse a sí mismo a causa de una discapacidad mental o física.
- Un hijo a quien usted está obligado a proporcionar cobertura debido a una orden de manutención infantil médica calificada u otra orden administrativa.

Inscripción abierta

La inscripción abierta es su oportunidad para elegir los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades para el próximo año. Para que usted y sus dependientes elegibles tengan cobertura de beneficios, debe inscribirse activamente durante la inscripción abierta. Si no se inscribe, sus únicos beneficios serán los proporcionados por la empresa, que incluyen el seguro por incapacidad a corto y largo plazo, el seguro básico de vida y AD&D y acceso al Programa de asistencia al empleado.

Nuevos empleados: Cuándo inscribirse y cuándo comienza la cobertura

Si desea tener cobertura de beneficios, debe inscribirse antes del primer día del mes siguiente, tras haber cumplido 60 días de empleo. Si se inscribe, la cobertura para usted y sus dependientes comenzará el primer día del mes siguiente, tras haber cumplido 60 días de empleo en Ben E. Keith.

Por ejemplo: Si a usted lo contratan el 15 de enero **entonces** Su cobertura comenzaría el 1 de abril

Agregue o revise sus beneficiarios. Asegúrese de nombrar a un beneficiario. Esta es la persona que usted designa para recibir los beneficios de su póliza de seguro de vida. Puede nombrar a más de un beneficiario y puede cambiarlos en cualquier momento.

Debe verificar la elegibilidad de sus dependientes en Dayforce (solo en la versión de escritorio, no disponible en la aplicación). Si inscribe a dependientes en alguna cobertura, se le pedirá que proporcione documentación, como un certificado de matrimonio o una partida de nacimiento, que verifique que son elegibles para la cobertura. Debe cargar los documentos a través de Dayforce antes de la fecha indicada o la cobertura de su familiar no entrará en vigor.

Encuentre una lista de documentos aceptables para la elegibilidad de dependientes en Keith Connect > Leaves & Life Events (Licencias y eventos de vida) o comuníquese con el Departamento de Beneficios en benefits@benekeith.com.

Cobertura médica

myuhc.com o 1-844-587-8503



Aplicación
UHC

Ben E. Keith ofrece dos tipos de planes médicos. Así funcionan:

Plan PPO

- Usted paga una cantidad fija en dólares (copago) cuando consulta a un proveedor o surte una receta.
- Para tratamientos más complejos, como una hospitalización o cirugía, usted paga el costo total hasta alcanzar el deducible.
- Una vez alcanzado el deducible, el plan comparte los costos con usted (por lo general usted paga el 20% y el plan paga el 80% cuando permanece dentro de la red de UHC).

Plan HSA

- Este plan de salud con deducible alto incluye una cuenta de ahorros para la salud (HSA) libre de impuestos, además de una contribución de la empresa a su HSA.
- Usted paga el costo total de cualquier atención médica no preventiva o recetas que reciba hasta alcanzar el deducible. La atención preventiva y las pruebas de detección son gratuitas dentro de la red y no se aplica el deducible.
- Cuando alcanza el deducible, el plan comparte los costos con usted: Usted paga el 20% y el plan paga el 80% cuando acude a médicos y centros de UHC.
- Puede utilizar el dinero de su cuenta HSA para ayudar a cubrir estos gastos.

Ben E. Keith contribuye a su cuenta HSA y usted también puede ahorrar dinero libre de impuestos, hasta el límite del IRS. El dinero se puede utilizar para pagar la atención médica elegible, como los deducibles y los gastos de bolsillo para la atención médica, dental y de visión, y los medicamentos con receta. El dinero es suyo para que lo use o lo conserve, incluso si deja Ben E. Keith.

Límites de contribución a la HSA para 2027

Nivel de cobertura del plan médico HSA	Contribución de la empresa*	Contribución máxima del empleado**	Límite máximo anual del IRS para 2027
Solo Empleado	Hasta \$1,000	Hasta \$3,500	\$4,500
Empleado + 1 o más	Hasta \$2,000	Hasta \$7,000	\$9,000

* Para los nuevos empleados, la cantidad que reciba se prorrateará en función del número de meses que esté inscrito en la HSA.

** Los empleados mayores de 55 años pueden contribuir \$1,000 adicionales por año.

Para encontrar un proveedor dentro de la red, visite myuhc.com.

Ambos planes incluyen...

\$0 en atención preventiva dentro de la red

Cobertura para hijos hasta los 26 años

Cobertura de medicamentos con receta de Optum Rx

Atención virtual de Teladoc Health



Descargue la aplicación de HSA Bank para administrar su cuenta HSA desde su dispositivo móvil.

Cobertura de medicamentos con receta

[OptumRx.com](https://www.optumrx.com) o 1-888-807-1009

Puede acudir a cualquier farmacia dentro de la red para obtener precios más bajos. Puede encontrar la lista más reciente de farmacias minoristas de la red en línea en [optumrx.com](https://www.optumrx.com) > Member Resources (Recursos para miembros) > Finding a Pharmacy (Encontrar una farmacia). No se proporcionan beneficios cuando acude a una farmacia fuera de la red.

Use Optum Rx Home Delivery para recibir un suministro de hasta 3 meses de sus medicamentos de mantenimiento en su domicilio por correo. Es posible que pague menos que en farmacias físicas, y el envío estándar es gratuito.

Visite [optumrx.com](https://www.optumrx.com) para registrarse en el servicio de entrega a domicilio. También puede pedirle a su médico que envíe una receta electrónica a Optum Rx o llamar al número que figura en su tarjeta de identificación de medicamentos con receta.



Aplicación
UHC



Aplicación
Optum Rx

¡Dos son mejor que uno! Recibirá una tarjeta de identificación para la cobertura médica y otra para los medicamentos con receta en su domicilio por correo. Muéstrelas tanto a su médico como a la farmacia.

Visite [myuhc.com](https://www.myuhc.com) o la aplicación para descargar e imprimir una tarjeta de identificación médica en cualquier momento.

Para descargar e imprimir su tarjeta de identificación de medicamentos con receta, visite [optumrx.com](https://www.optumrx.com) o descargue la aplicación.



¿Está a punto de jubilarse? ¿Tiene más de 55 años?

Via Benefits puede ayudarle a encontrar respuestas a sus preguntas y a obtener ayuda para inscribirse en la cobertura de Medicare cuando sea elegible. Use Via Benefits para acceder al mercado de Medicare más grande de EE. UU. y recibir asistencia detallada para encontrar la cobertura que necesita o simplemente para que le respondan sus preguntas.

my.viabenefits.com/benekeith o 1-888-825-2645



Comparación de los planes médicos

El cuadro muestra lo que usted paga. Tenga en cuenta que pagará más por la atención médica fuera de la red. Encuentre proveedores de la red en myuhc.com.

	Plan médico BEK PPO	Plan médico BEK HSA
Cuenta antes de impuestos disponible	Cuenta de gastos flexibles (FSA) para atención médica	Cuenta de ahorros para la salud (HSA)
Contribución de la empresa a su HSA (las contribuciones se prorratan para los nuevos empleados)	Ninguna	\$1,000 individual / \$2,000 familiar
Atención preventiva	Dentro de la red: Usted paga \$0, el plan paga el 100% Fuera de la red: El plan paga el 50%	
Deducible	Dentro de la red: \$1,500 individual / \$4,500 familiar Fuera de la red: \$3,000 individual / \$9,000 familiar	Dentro de la red: \$3,500 individual / \$6,800 familiar Fuera de la red: \$7,000 individual / \$13,600 familiar
Coseguro	20% dentro de la red / 50% fuera de la red	
Máximo de gastos de bolsillo	Dentro de la red: \$4,000 individual / \$8,000 familiar Fuera de la red: \$8,000 individual / \$16,000 familiar	Dentro de la red: \$6,650 individual / \$13,100 familiar Fuera de la red: \$13,100 individual / \$26,200 familiar
Visitas al consultorios <i>El coseguro fuera de la red es del 50% para cualquiera de los planes</i>	\$35 por visita de atención primaria \$50 por visita a especialista	Alcance su deducible y pague 20% de coseguro hasta alcanzar el máximo de gastos de bolsillo
Hospitalizaciones	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su máximo de gastos de bolsillo	
Visita a la sala de emergencias	Copago de \$200 y luego deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su máximo de gastos de bolsillo	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su máximo de gastos de bolsillo
Visita de urgencia	Copago de \$75 por visita	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su máximo de gastos de bolsillo
La mayoría de los demás servicios de atención médica	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su máximo de gastos de bolsillo	
Afecciones crónicas	Ciertos medicamentos y suministros para la diabetes, la hipertensión, el colesterol y la depresión están disponibles a precios reducidos o sin costo alguno	
Medicamentos con receta que no son de mantenimiento	Deducible anual de medicamentos con receta de \$100/individual, \$300/familiar, luego: • \$10, genérico • \$35, de marca preferida • \$60, de marca no preferida	20% de coseguro después de alcanzar su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo
Pida sus medicamentos con receta de mantenimiento por correo	• \$20, genérico • \$70, de marca preferido • \$120, de marca no preferido	20% de coseguro después de alcanzar su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo
Medicamentos con receta de especialidad	Coseguro del 25% Debe obtenerse a través de la farmacia especializada de Optum Rx.	Coseguro del 20% Debe obtenerse a través de la farmacia especializada de Optum Rx.

Costo de la cobertura

Puede calcular sus costos por la cobertura médica en función de la frecuencia de su pago. Pagará más por la cobertura si un recargo se aplica a su situación personal:

- Recargo por cónyuge**

Si su cónyuge trabaja actualmente y es elegible para la cobertura médica de su empleador pero usted quiere incluirle en su plan médico, pagará \$100 más al mes.

- Recargo por consumo de tabaco**

Pagará \$100 más al mes si usted (el empleado) se inscribe en un plan médico y consume tabaco en cualquiera de sus formas, entre otras, cigarrillos, cigarrillos electrónicos, puros, pipas, rapé o tabaco de mascar. Si actualmente consume tabaco, pero quiere dejar de hacerlo, llame a QuitLogix al 1-855-372-0040 o visite helpline.quitlogix.org.

Si le pagan...	Y se inscribe...	Plan médico BEK PPO*	Plan médico BEK HSA*
Semanalmente	Usted solamente		
	Usted + cónyuge		
	Usted + hijo(s)		
	Usted + familia		
Quincenalmente	Usted solamente		
	Usted + cónyuge	Para conocer las tarifas de los beneficios, consulte Keith Connect o su guía de beneficios	
	Usted + hijo(s)		
	Usted + familia		
Mensualmente	Usted solamente		
	Usted + cónyuge		
	Usted + hijo(s)		
	Usted + familia		

* El recargo de \$100 al mes por cónyuge y de \$100 al mes por consumo de tabaco no se reflejan en estas tarifas médicas.



Visite bek.family si necesita información sobre sus beneficios y más.

Teladoc

teladochealth.com o 1-800-TELADOC

Teladoc Health le da acceso a una atención médica conveniente, de alta calidad y personalizada, sin importar dónde se encuentre y cuándo la necesite. Los profesionales de Teladoc Health diagnostican, tratan y recetan medicamentos. Puede hacer lo siguiente:

- Hablar con médicos y enfermeros practicantes en cualquier momento, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.
- Conectarse por teléfono, computadora o aplicación desde cualquier lugar.
- Recibir tratamiento médico para una amplia gama de afecciones.

CONSEJO: Regístrese ahora para que, cuando se enferme, su cuenta esté lista para usarse. Debe proporcionar información básica, tal como lo haría en el consultorio de un nuevo médico.

Teladoc Health está disponible para todos los empleados de Ben E. Keith y sus dependientes que estén inscritos en un plan médico de BEK.

Inscríbase en teladochealth.com o en la aplicación de Teladoc Health utilizando el código de registro **BENEKEITH**. También puede llamar al 1-800-TELADOC (1-800-835-2362).

Si lo necesita...	Su costo sería...	
	Plan PPO	Plan HSA
Atención primaria	\$0	\$0
Atención 24/7	\$0	\$0
Atención de salud mental	\$0	\$0
Dermatología	\$50	\$54

Atención 24/7

- Necesidades de salud no urgentes
- Acceso por teléfono o video
- Uso desde casa, en el trabajo o en viajes

Atención primaria

- Chequeos regulares
- Chequeo anual de bienestar
- Consultas de salud puntuales
- Atención personalizada
- Recetas médicas

Atención especializada

- Dermatología
- Asesoramiento nutricional con apoyo para GLP-1



Salud mental

- Proveedores profesionales
- Asesoramiento privado y personalizado
- Acceso por teléfono o video
- Los 7 días de la semana

Control de afecciones

- Prediabetes
- Diabetes
- Hipertensión
- Control del peso



Descargue la aplicación Teladoc o visite teladochealth.com para comenzar.

Cobertura dental

mycigna.com o 1-800-CIGNA24 disponible 24 horas, los 7 días de la semana

El plan dental BEK ofrece atención dental de rutina, radiografías, cuidados básicos y especiales. Inicie sesión o usa la aplicación Cigna para buscar un dentista, consultar el costo de servicios específicos y acceder a su tarjeta de identificación digital.

	Plan dental BEK PPO	Plan dental BEK DHMO Disponible en TX solamente
Servicios preventivos	\$0 por 2 exámenes y limpiezas cada año. Usted no paga ningún deducible	Copago de \$5 por consulta por 2 exámenes y limpiezas cada año
Deducible anual	\$50 individual / \$150 familiar	\$0
Beneficio máximo por año calendario	\$2,000 por persona	Sin máximo
Servicios básicos	20% después de alcanzar su deducible	Los copagos varían*
Servicios principales	50% después de alcanzar su deducible	Los copagos varían*
Ortodoncia para adultos y dependientes	50% (hasta un beneficio máximo de por vida de \$2,000)	Tarifa de tratamiento de 24 meses de \$2,040 para hijos de hasta 19 años; \$2,376 para adultos

* Inicie sesión y vaya al Cuadro de cargos de los pacientes (Patient Charge Schedule) en mycigna.com para ver los copagos y costos.

Si usted recibe su sueldo...	Y se inscribe...	Plan dental BEK PPO	Plan dental BEK DHMO Disponible en TX solamente
Semanalmente	Usted solamente		
	Usted + 1 dependiente		
	Usted + 2 o más dependientes		
Quincenalmente	Usted solamente	Para conocer las tarifas de los beneficios, consulte Keith Connect o su guía de beneficios	
	Usted + 1 dependiente		
	Usted + 2 o más dependientes		
Mensualmente	Usted solamente		
	Usted + 1 dependiente		
	Usted + 2 o más dependientes		



Si se inscribe en el plan dental BEK DHMO, debe comunicarse con Cigna para elegir un dentista principal antes de recibir atención. Utilice la aplicación o llame a Cigna.

Programa de integración de salud bucal de Cigna Dental

Si usted padece ciertas afecciones médicas que aumentan el riesgo de problemas de salud bucal, Cigna le reembolsará sus gastos de bolsillo por tratamientos dentales preventivos. Inscribese en mycigna.com > Coverage (Cobertura) > Dental.

Cobertura de visión

metlife.com/vision o 1-833-EYE-LIFE



Aplicación
Superior Vision

Los exámenes de visión periódicos con Superior Vision de MetLife le protegen al detectar problemas comunes de visión y prevenir otras afecciones. Nuestro plan de visión cubre marcos, lentes, lentes de contacto y ofrece acceso a un descuento en LASIK. Más de 50 minoristas de primer nivel forman parte de la red, entre ellos Warby Parker, Contacts Direct, 1-800 Contacts y muchos más. También tiene acceso a un examen auditivo y descuentos en audífonos.

	Dentro de la red, usted paga...
Exámenes de visión	Copago de \$10
Marcos	Copago de \$20 + un 20% de descuento* en cualquier monto superior a \$200 de prestación
Lentes	Copago de \$20 Filtro de luz azul y recubrimiento resistente a los rayones incluidos sin costo Lentes de policarbonato para niños incluidos sin costo adicional
Ajuste de lentes de contacto estándar	Copago de \$20
Lentes de contacto	Copago de \$20 + un 20% de descuento* en cualquier monto superior a \$175 de prestación

* Consulte con su proveedor antes de recibir los servicios para confirmar que el descuento adicional está disponible en su centro.

Si usted recibe su sueldo....	Y se inscribe...	Usted pagará...
Semanalmente	Usted solamente	
	Usted + 1 dependiente	
	Usted + 2 o más dependientes	
Quincenalmente	Usted solamente	Para conocer las tarifas de los beneficios, consulte Keith Connect o su guía de beneficios
	Usted + 1 dependiente	
	Usted + 2 o más dependientes	
Mensualmente	Usted solamente	
	Usted + 1 dependiente	
	Usted + 2 o más dependientes	



Visite bek.family si necesita información sobre sus beneficios y más.

Programas de bienestar para usted y su familia.

Conozca estos programas especiales de bienestar que se ofrecen sin costo alguno para los empleados de Ben E. Keith y sus familiares. Algunos programas solo están disponibles para los inscritos en un plan médico BEK.

Disponible para todos los empleados de Ben E. Keith.

Active&Fit Direct™: Descuentos en membresías de gimnasios y más de 12,000 clases de entrenamiento gratuitas a la carta. Las membresías estándar cuestan \$28 al mes en 12,700 gimnasios, incluidos LA Fitness, Gold's Gym y Planet Fitness. Las membresías premium incluyen descuentos del 20% al 70% en más de 9,800 centros de actividad física.

Disponible para las personas inscritas en los planes médicos BEK PPO o HSA

Aplicación Calm Health: Una biblioteca de apoyo para la salud mental que incluye contenido y programas de mindfulness creados por psicólogos para distintas etapas de la vida y experiencias relacionadas con la salud. Inicie sesión en su cuenta de myuhc.com para acceder a este programa a gratuito. Disponible para empleados y familiares mayores de 16 años.



Maven: Apoyo virtual gratuito para esas noches sin dormir, las primeras sonrisas y todo lo demás. Usted y su pareja tienen acceso gratuito a Maven para recibir apoyo sobre salud femenina y masculina 24 horas del día, los 7 días de la semana, en la aplicación Maven. La membresía incluye:

- Apoyo personalizado por parte de un asesor de atención exclusivo
- Citas y mensajes virtuales con proveedores a cualquier hora del día o de la noche
- Clases, grupos y artículos a pedido para obtener orientación de expertos.

Maven puede ayudarle en cada etapa del embarazo y ofrece apoyo posparto durante un máximo de 21 meses. Inscríbase durante su primer trimestre y comuníquese con el equipo de beneficios una vez que complete una evaluación posparto para recibir un incentivo de \$500.

Maven también ofrece apoyo para etapas de la vida que van mucho más allá del embarazo, incluyendo:

- Programa de crianza y pediatría: citas por video y mensajería con especialistas de salud mental, pediatría, asesores de sueño infantil, consejeros de lactancia y asesores para padres.
- Apoyo durante la menopausia: citas por video y mensajería con ginecólogos, profesionales de la salud mental, nutricionistas y más.

Visite <https://mavenclinic.com/join/uhc-join> o descargue la aplicación Maven Clinic para obtener más información.



¡NUEVO! Soporte para el dolor articular de Hinge Health: Un programa de ejercicios virtual y gratuito diseñado para tratar el dolor crónico de espalda, rodilla, cadera, cuello y hombro. Este programa incluye terapia de ejercicios personalizada, entrenamiento individualizado para darle motivación y apoyo, y educación interactiva para enseñarle a controlar su afección específica. A partir de 2027, puede inscribirse en el programa en www.hingehealth.com.



Cuentas de gastos flexibles

[HSAbank.com](https://hsabank.com) o 1-844-309-1222

Inscríbase en una cuenta de gastos flexibles (FSA) y extienda su salario utilizando dólares antes de impuestos para pagar los gastos de guardería y atención médica elegibles. Ben E. Keith ofrece dos tipos de FSA. Inscríbase en una, en ambas o en ninguna.

FSA para atención de dependientes

- Úsela para la guardería, el jardín de infantes, el preescolar, las actividades extraescolares, el campamento diurno para hijos menores de 13 años elegibles o para los centros de cuidado diurno para padres de edad avanzada.
- Contribuya dinero antes de impuestos cada año calendario hasta \$7,500 por hogar o \$3,750 si está casado y presenta declaración de impuestos por separado.
- Decida la cantidad a contribuir de cada salario utilizando el folleto de la FSA de la sección Financial Health (Salud financiera) > Flexible Spending Accounts (Cuentas de gastos flexibles) en bek.family.
- Los fondos están disponibles tan pronto como se descuentan de su salario.
- Los dólares de la FSA que no se haya utilizado al final del año del plan pueden reembolsarse para pagar gastos elegibles hasta el 15 de marzo del año siguiente.
- No se puede modificar el monto de la contribución a la FSA para atención de dependientes durante el año, a menos que experimente un evento de vida calificado, como el nacimiento de un hijo.

FSA para atención médica

- Si se inscribe en el plan médico PPO, utilice su tarjeta de débito de la FSA para atención médica para pagar los gastos médicos, dentales y de visión elegibles, incluidos deducibles, coseguros, copagos y medicamentos con receta y de venta libre.
- Si se inscribe en el plan médico BEK HSA, utilizará la cuenta de ahorros para la salud para pagar los gastos médicos, dentales y de visión elegibles. Puede inscribirse en la FSA para atención médica de propósito limitado para pagar únicamente los gastos dentales y de visión elegibles. Debe presentar sus gastos para el reembolso. No recibirá una tarjeta de débito.
- Contribuya hasta \$3,400 utilizando dinero antes de impuestos cada año calendario.
- El monto total de su contribución anual estará disponible para su uso en la fecha de inicio de su cobertura.
- Puede transferir hasta \$680 no utilizados de la FSA para el año siguiente.
- No puede modificar el monto de su contribución a la FSA para atención médica durante el año, a menos que experimente un evento de vida calificado, como el nacimiento de un hijo.

Si deja Ben E. Keith, finaliza su participación en la FSA para atención médica y solo los gastos incurridos antes de la fecha de terminación son elegibles para reembolso, a menos que elija la cobertura COBRA.



Descargue la aplicación de HSA Bank para administrar su cuenta FSA desde su dispositivo móvil.

Si se inscribe en el plan médico BEK HSA, utiliza dinero antes de impuestos de su cuenta de ahorros para la salud para cubrir gastos médicos, de medicamentos con receta, dentales y de visión. Consulte más detalles en la página 5.

Licencias e incapacidad

Licencia por maternidad y paternidad remunerada

Las empleadas a tiempo completo elegibles tienen ocho semanas de licencia por maternidad remunerada al 100%. El personal a tiempo completo que lleve un año trabajando en Ben E. Keith es elegible para dos semanas de licencia por paternidad remunerada, sin importar su género. La licencia por paternidad puede tomarse dentro de los 12 meses posteriores al nacimiento o la adopción.

Cobertura de incapacidad de Lincoln Financial Group

Ben E. Keith le proporciona automáticamente cobertura por incapacidad a corto y largo plazo sin costo para usted. Si a usted lo contratan a partir del 1 de enero de 2027, se vuelve elegible para la cobertura tras haber trabajado en Ben E. Keith durante 12 meses.

Cobertura de incapacidad a corto plazo (STD)

La cobertura de STD sustituye una parte de su salario durante las primeras 26 semanas de enfermedad o lesión personal de corta duración.

Cobertura de incapacidad a largo plazo (LTD)

Esta cobertura le proporciona ingresos después de la finalización de los beneficios por incapacidad a corto plazo. La cobertura de LTD le garantiza ingresos en caso de que no pueda trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión. La cobertura de LTD se coordina con otros beneficios que puede recibir mientras esté incapacitado, como los del Seguro Social, los de accidentes de trabajo o los de indemnización por accidente laboral. La cobertura puede continuar hasta que alcance la edad normal de jubilación del Seguro Social. Los beneficios se pagan de forma mensual.



Seguro de vida/AD&D

mylincolnportal.com - Código de la empresa: BEKCO



Aplicación
LFG

Puede elegir la cobertura de Lincoln Financial Group para usted, su cónyuge y sus hijos.

Seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la empresa

Todos los empleados a tiempo completo reciben automáticamente \$50,000 de seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la empresa. No es necesario que se inscriba y no tiene ningún costo. Sin embargo, sí debe nombrar a un beneficiario para asegurarse de que la persona que usted elija reciba sus beneficios.

Seguro complementario de vida/AD&D

Si desea una cobertura mayor que la que ofrece BEK, puede adquirir el seguro complementario de vida/AD&D. Las tarifas se basan en la edad del empleado al 1 de enero y se pueden consultar en Dayforce. Si usted adquiere cobertura para sí mismo (el empleado), también puede adquirir cobertura para su cónyuge e hijos.

Para usted:

- Elija de \$50,000 a \$950,000 en incrementos de \$50,000
- Se garantizan hasta \$300,000 cuando se inscribe por primera vez
- Después de su inscripción inicial, la prueba de asegurabilidad (EOI) es necesaria si aumenta su cobertura en más de \$50,000 o a un monto superior a \$300,000

Para su cónyuge:

- Elija de \$50,000 a \$250,000 en incrementos de \$50,000.
- La cobertura del cónyuge no puede ser superior al 100% de la cobertura del empleado (máximo de \$250,000)
- Después de su inscripción inicial, la EOI es necesaria si aumenta su cobertura en más de \$50,000.

Para su(s) hijo(s):

- Usted paga \$1.50 por mes, sin importar cuántos hijos cubrap
- Cada hijo inscrito tendrá una cobertura de \$10,000 (desde el nacimiento hasta los 14 días de edad, cobertura de \$1,000)
- Se puede cubrir a hijos hasta los 26 años; y a hijos solteros de 26 años o mayores si son incapaces de cuidarse a sí mismos a causa de una discapacidad mental o física.

Encuentre tranquilidad con TravelConnect®

¿Viaja por negocios o por placer? Si está inscrito en un seguro básico o complementario de vida/AD&D, obtenga apoyo y asistencia 24/7, incluyendo ayuda con: documentos extraviados; servicios de traducción; vacunaciones; remisiones médicas, dentales y farmacéuticas; consultas jurídicas y evacuaciones médicas.

Visite myoncallportal.com e ingrese la identificación del grupo **LFGTravel123** para registrarse/iniciar sesión.

Cómo funciona la prueba de asegurabilidad (EOI)

Ciertos montos del seguro de vida/AD&D requieren una prueba de buena salud suya o de su cónyuge. Lincoln le enviará por correo instrucciones sobre cómo completar el proceso. Es su responsabilidad completar la solicitud de la EOI en línea dentro de los 60 días. Si no lo hace, ni usted ni su cónyuge tendrán la cobertura adicional solicitada.

Beneficios de salud financiera

Plan 401(k) de Empower Retirement

El plan de ahorros para la jubilación 401(k) le permite ahorrar dinero antes de impuestos para su futuro, con la ayuda de Ben E. Keith. La empresa iguala sus contribuciones \$1 a \$1 hasta el 4% de su salario. Usted decide cómo invertir su 401(k). Si no hace nada, se le inscribirá automáticamente a una tasa de contribución antes de impuestos del 4% de su salario elegible el día 1 del mes siguiente tras haber cumplido 60 días de empleo. El 1 de julio de cada año, su tasa de contribución aumentará automáticamente un 1% hasta alcanzar el 15%. Usted puede aumentar, disminuir o detener sus contribuciones en cualquier momento.

Sus contribuciones personales siempre tendrán el 100% de derechos adquiridos. Después de dos años en BEK, usted adquiere el 100% de derechos sobre todas las contribuciones paralelas de Ben E. Keith que reciba. Visite empowermyretirement.com o llame al 1-833-BEK-SAVE (1-833-235-7283) para obtener más información.

Participación en las utilidades de BEK

Los empleados con 1 año de servicio en la empresa que hayan trabajado un mínimo de 1,000 horas son elegibles para recibir una contribución de participación en las utilidades si BEK realiza una contribución discrecional. Las contribuciones pueden realizarse después del 30 de junio, cuando finaliza nuestro año fiscal. A fin de ser elegible para una contribución, debe estar empleado al 30 de junio de cada año fiscal, salvo en caso de fallecimiento, jubilación o incapacidad a largo plazo. Usted adquiere el 100% de los derechos sobre las contribuciones de la participación en las utilidades de Ben E. Keith después de seis años de servicio.

20% después
del año 2

40% después
del año 3

60% después
del año 4

80% después
del año 5

100% después
del año 6

Bienestar financiero de MetLife PlanSmart

El programa de bienestar financiero de MetLife PlanSmart ofrece valiosos recursos de bienestar financiero sin costo para usted, que incluyen:

- Talleres virtuales sobre diversos temas financieros diseñados para ayudarle a tomar decisiones financieras importantes. Cada sesión incluye materiales de apoyo y consejos prácticos que podrá poner en práctica de inmediato.
- Profesionales financieros especialmente capacitados para ayudarle a alcanzar sus objetivos financieros personales y abordar sus preguntas.
- Herramientas y recursos para apoyar su bienestar financiero.



Visite bek.family si necesita información sobre sus beneficios y más.

Descuentos para empleados de PerkSpot

Con PerkSpot, obtenga grandes ofertas de viajes, entradas para espectáculos, regalos estupendos, artículos para realizar actividad física, productos prácticos de uso cotidiano y mucho más.

PerkSpot es fácil de usar. Simplemente debe crear una cuenta, iniciar sesión y realizar la compra. Ingrese el código de descuento según sea necesario al realizar la compra. Puede crear su propia lista de "favoritos" y buscar descuentos en su vecindario. Puede encontrar ofertas en línea a precios con descuento especialmente negociados. Es una manera fácil de estirar su salario. Cree una cuenta en benekeith.perkspot.com y utilice la frase de contraseña **bekperks**.

Programa de asistencia educativa de BEK

Ben E. Keith proporciona a los empleados de tiempo completo que lleven seis meses de empleo, asistencia financiera para la matrícula escolar, cuotas y libros relacionados con programas de grado calificados. Ben E. Keith puede reembolsarle hasta un máximo de \$5,250 por año calendario cuando asista a una institución acreditada de 2 o 4 años. Debe recibir una calificación de aprobado (C o superior), o recibir "Pass" (aprobado) si el curso tiene la modalidad "Pass/Fail" (aprobado/desaprobado). Obtenga más información en bek.family > Financial Health (Salud financiera).

Cooperativa de Crédito BEK

Como empleado de Ben E. Keith, usted y sus familiares elegibles pueden unirse a la Cooperativa de crédito BEK en bekefcu.org o llamando al 1-817-759-6300. Los miembros tienen acceso a:

- Préstamos y refinanciamiento para automóviles, embarcaciones, motocicletas y motos acuáticas.
- Deducciones de sueldo para préstamos y cuentas de ahorro.
- Cuentas de ahorro Christmas Club y de vacaciones.
- Préstamos para la vuelta a clase, reparaciones del hogar y más.
- Préstamos para la consolidación de deudas.
- Tarjetas de crédito.
- Remisiones a proveedores de préstamos hipotecarios.



Salud emocional

Vacaciones

La cantidad de vacaciones que recibe es en función del tiempo que ha trabajado en Ben E. Keith. Los días de vacaciones se añaden en la fecha de su aniversario y debe utilizarlos dentro de los 12 meses posteriores al mismo. No se pueden transferir los días de vacaciones para utilizarlos en el futuro

Después de...	Recibirá...
6 meses de servicio	5 días de vacaciones
1 a 2 años de servicio	5 días adicionales para un total de 10 días. Utilice los 10 días de vacaciones antes de su segundo aniversario de trabajo
2 a 4 años de servicio	10 días de vacaciones
5 a 19 años de servicio	15 días de vacaciones
Más de 20 años de servicio	20 días de vacaciones

Días para atender asuntos personales

Si usted es un empleado recién contratado, sus primeros días para atender asuntos personales estarán disponibles según la fecha en que se le contrató. Por ejemplo:

Si a usted lo contratan ANTES del 1 de julio

Sus días para atender asuntos personales están disponibles en su día 91

Si a usted lo contratan el 1 de julio o DESPUÉS

Sus días para atender asuntos personales están disponibles a partir del 1 de enero

Ejemplos

Si la fecha de contratación es el 12 de abril, sus días para atender asuntos personales están disponibles en su día 91

Si la fecha de contratación es el 15 de agosto, sus días para atender asuntos personales están disponibles el 1 de enero

Si la fecha de contratación es el 2 de octubre, sus días para atender asuntos personales están disponibles el 1 de enero

A partir de ese momento, cada 1 de enero recibirá un día para atender asuntos personales que podrá utilizar durante el año calendario. Hable con su supervisor antes de solicitar un día libre. Los días para atender asuntos personales no se trasladan de un año a otro.



Visite bek.family si necesita información sobre sus beneficios y más.

Días festivos pagados por la empresa

Ben E. Keith contempla siete días festivos al año. Si un empleado falta al trabajo el día anterior o posterior a un día de vacaciones o a un día festivo de la empresa, dicho día se considerará injustificado y no se remunerará. Además, se le puede pedir que justifique el motivo de su ausencia.

Día de Año Nuevo

Día del Trabajo

Día de Martin Luther King Jr.

Día de Acción de Gracias

Día de los Caídos (Memorial Day)

Día de Navidad

Día de la Independencia

Soluciones confidenciales de GuidanceResources®

Los empleados de BEK y sus dependientes pueden recibir apoyo confidencial por parte de un terapeuta titulado para tratar problemas de salud mental como la depresión y el estrés, o dificultades como la crianza de los hijos y cuestiones legales o financieras. Usted recibe hasta seis sesiones de asesoramiento gratuitas por evento por año. También puede obtener remisiones y recursos personalizados para:

- Encontrar cuidado de niños o personas mayores
- Mudanza/reubicación
- Planificación para la universidad
- Reparación o venta de una casa
- Y mucho más

Los servicios de GuidanceResources® se proporcionan sin costo alguno para usted y su familia.

Visite guidanceresources.com y utilice el identificador web de la organización **BEK** o llame al 1-866-517-1267.



Cómo inscribirse



Aplicación
Dayforce

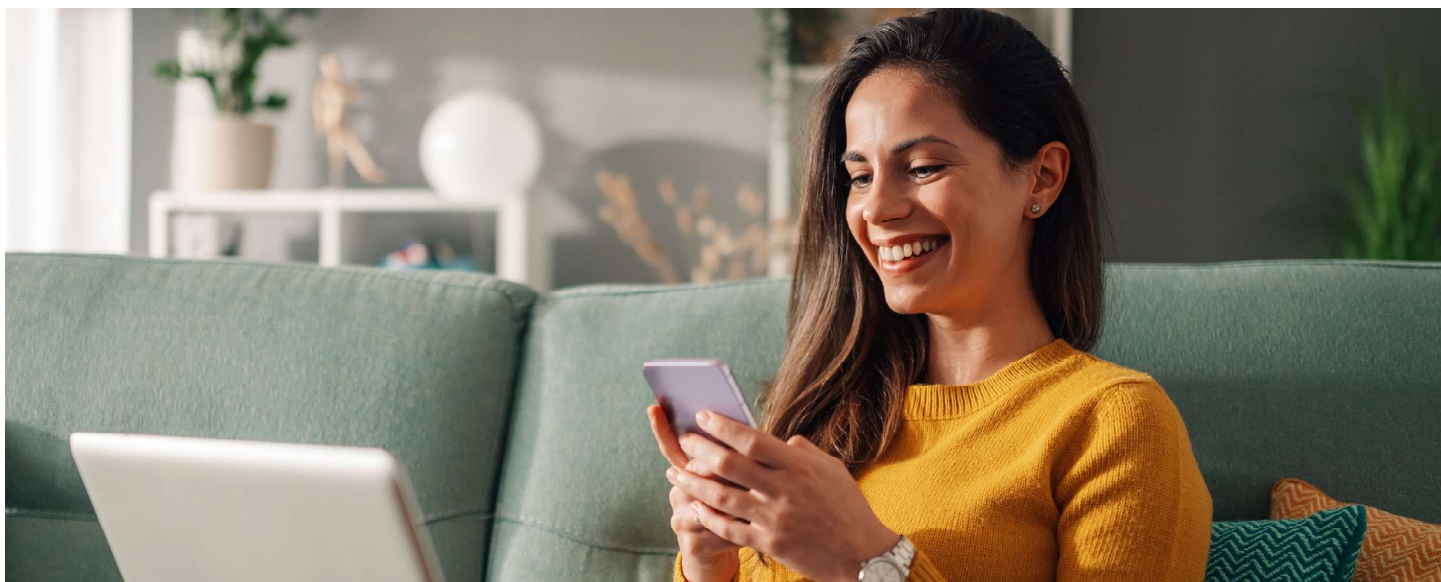
Cómo inscribirse

1. Ingrese en Dayforce mediante el inicio de sesión único de Microsoft Office 365 o acceda a la aplicación de Dayforce en su dispositivo móvil.
 - Haga clic en Benefits (Beneficios) y luego en Start Enrollment (Comenzar inscripción).
 - Revise la pantalla de bienvenida y, luego, seleccione Next (Siguiente).
2. Agregue a los dependientes nuevos.
3. Elija la cobertura para cada beneficio (o renuncie a ella)
 - Certifique si consume tabaco y si tiene un cónyuge que trabaje.
 - Si se le indica, retroceda y seleccione la cobertura (o renuncie a ella).
4. Envíe y guarde/imprima su confirmación de inscripción.

Vaya a Dayforce para ver la cobertura seleccionada en cualquier momento.

Si no ha utilizado el inicio de sesión único, hable con su gerente de RR. HH o gerente de oficina, o revise las instrucciones en bek.family > Resources (Recursos) > Dayforce tools (Herramientas de Dayforce).

Si se inscribe como nuevo empleado en 2027, envíe sus elecciones de beneficios antes del primer día del mes siguiente tras haber cumplido 60 días de empleo en Ben E. Keith.



¿Necesita ayuda o ha olvidado su contraseña de Office 365?

Comuníquese con su servicio de TI local o abra un ticket en servicedesk@benekeith.com.

Si necesita más ayuda, llame al 1-817-338-9415.

Cambio de beneficios a mitad de año

Cómo cambiar sus beneficios

Puede realizar cambios en su cobertura durante el año si experimenta un evento de vida calificado que lo justifique, por ejemplo:

- Nacimiento, adopción o acogida.
- Matrimonio, divorcio, separación legal o anulación.
- Fallecimiento del cónyuge o de un dependiente.
- Hijo que pierde la elegibilidad por edad o matrimonio.
- Cónyuge que pierde u obtiene cobertura a través de su empleador.
- Pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o el Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP).

Debe presentar los cambios dentro de los 31 días siguientes al evento. Asegúrese de cargar los documentos requeridos a través Dayforce antes de la fecha indicada o su familiar podría no disponer de la cobertura solicitada.

Encuentre las instrucciones para solicitar un cambio por un evento de vida calificado en Keith Connect > Benefits (Beneficios) > Leaves & Life Events (Licencias y eventos de vida) > Had a Life Event? (¿Experimentó un evento de vida?) o comuníquese con el departamento de beneficios en benefits@benekeith.com.



Visite bek.family si necesita información sobre sus beneficios y más.

Información útil

Depósito directo

Puede solicitar el depósito directo de su salario en cualquier cuenta corriente o de ahorros.

Vaya a la barra de menú de Dayforce y seleccione Forms (Formularios) > Direct Deposit (Depósito directo).

Deducciones de nómina

La cantidad que aparece en su cheque de pago es después de deducir los impuestos locales, estatales, federales y del Seguro Social.

BEK también retiene otras deducciones que usted apruebe o en las que se inscriba, como las contribuciones 401(k) o las primas de los beneficios.

Actualizar dirección

Puede actualizar su información personal, como la dirección de su casa y su contacto de emergencia, en Dayforce en la sección Forms (Formularios) > Contact Details (Información de contacto).

Solicitar días libres del trabajo

Seleccione la barra de menú en Dayforce y seleccione Work (Trabajo) > Time Away List (Lista de días libres) > Request new time off (Solicitar días libres) para solicitar días libres o consultar sus saldos acumulados.

Agregue o actualice su número de celular

BEK utiliza el número de celular que figura en su perfil de Dayforce para enviar alertas de emergencia, así que asegúrese de que el número registrado sea correcto.

Vaya a la barra de menú de Dayforce, luego seleccione Profile (Perfil) > Contact Information (Información de contacto) y seleccione el lápiz para editar. Agregue su número de celular, marque la casilla Alerts (Alertas) y Save (Guardar).

Cambio de cobertura durante el año

Vaya a Dayforce y seleccione Benefits (Beneficios) > Overview (Descripción) > Start Enrollment (Iniciar inscripción) > Life Event Enrollment (Inscripción por evento de vida) si experimenta un evento de vida, como tener un hijo o contraer matrimonio.

Si desea añadir, eliminar o cambiar la cobertura, envíe los cambios y cargue los documentos solicitados a través de Dayforce dentro de los 31 días posteriores al evento.

Fechas de pago

Por lo general, los empleados por horas (no exentos) cobran cada semana y los empleados asalariados (exentos) cobran de forma quincenal.

Los empleados de ventas a comisión cobran por mes.

Para cambiar su formulario W4

Vaya a la barra de menú de Dayforce y luego seleccione Forms (Formularios) > Federal W-4 (Impuesto federal W-4).



Todos los años, Ben E. Keith le brinda acceso a distintos avisos relacionados con sus beneficios de salud, bienestar y jubilación. Puede ver un PDF de los Avisos anuales de cumplimiento de los beneficios 2027 en la sección Resources (Recursos) > Plan documents & policies (Documentos y políticas del plan) en bek.family.

Toda la información sobre sus beneficios en un solo lugar: **Keith Connect.**



