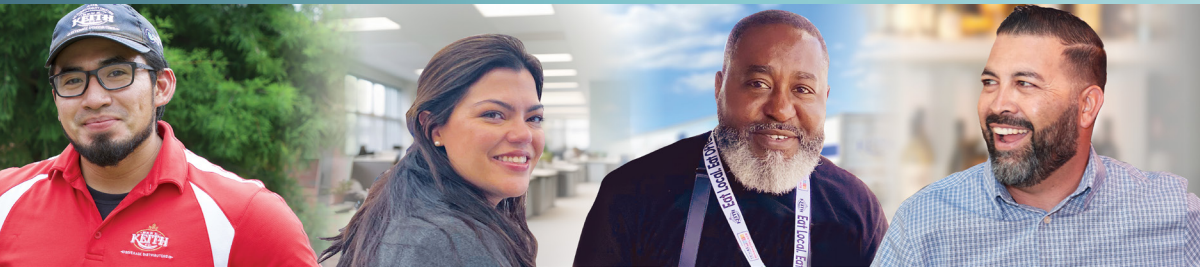




para su
beneficio



Guía de beneficios
para todos los empleados de Ben E. Keith

Obtenga más información en [bek.family](https://www.bek.family).



La inscripción es un poco diferente este año.

Esta guía contiene información sobre nuestros planes con una excepción: si usted es empleado de la División Sureste o de KVPC Sudeste, además recibirá un resumen de los planes médicos y de bienestar de BCBS. De lo contrario, puede utilizar esta guía a fin de elegir su cobertura para el próximo año.

qué contiene

Quién puede inscribirse	1
Cobertura médica de UHC	2
Cobertura de medicamentos con receta de Optum Rx.....	2
Via Benefits	2
Teladoc Health	5
Cobertura dental de Cigna.....	6
Cobertura de la visión de Superior Vision por MetLife.....	7
Programas de bienestar	8
Licencia por maternidad y paternidad remunerada	9
Cobertura de incapacidad de Lincoln Financial Group	9
FSA para atención de dependientes de Optum.....	10
FSA para atención médica de Optum.....	10
Seguro básico de vida/AD&D de BEK, pagado por la empresa, de Lincoln Financial Group	11
Seguro complementario de vida/AD&D para empleados de BEK de Lincoln Financial Group	11
Seguro de vida/AD&D de BEK para cónyuges de Lincoln Financial Group.....	11
Seguro de vida/AD&D de BEK para hijos de Lincoln Financial Group	11
Plan 401(k) de Empower Retirement	11
Participación en los beneficios de BEK	12
Bienestar financiero de SmartDollar	12
Descuentos para empleados de PerkSpot.....	12
Programa de asistencia educativa BEK.....	12
Cooperativa de crédito BEK.....	12
Vacaciones	13
Días de asuntos propios	13
Días festivos pagados por la empresa	14
Soluciones confidenciales de GuidanceResources®	14
TravelConnect® le ofrece tranquilidad	14
Cambio de beneficios.....	15
Información útil.....	16
Cómo inscribirse	17



¿quién puede inscribirse?

Si es empleado a tiempo completo, tanto usted como sus dependientes elegibles pueden inscribirse en la cobertura médica, las cuentas de ahorro para la salud y de gastos flexibles, la cobertura dental y de la visión, y el seguro de vida/AD&D. Los empleados a tiempo parcial pueden inscribirse en los mismos planes excepto el seguro de vida/AD&D.

Las personas dependientes elegibles son las siguientes:

- Su cónyuge.
- Sus hijos o los de su cónyuge hasta los 26 años.
- Un hijo soltero de 26 años o más que es incapaz de cuidarse a sí mismo a causa de una discapacidad mental o física.
- Un hijo para el que se le exija que proporcione cobertura debido a una orden calificada de manutención médica para un menor o cualquier otra orden administrativa.

Cuándo inscribirse y cuándo comienza la cobertura si es un nuevo empleado

Para empleados de BEK: si desea tener cobertura de beneficios, debe inscribirse antes del día 1 del mes siguiente, tras haber cumplido 60 días de empleo. Cuando se inscriba, la cobertura para usted y sus dependientes comenzará el día 1 del mes siguiente, tras haber cumplido 60 días de empleo en Ben E. Keith.

Por ejemplo:

Si a usted lo contratan el
15 de enero

entonces

Su cobertura comenzaría el
1 de abril

Para empleados de la División Sureste y KVPC: si desea tener cobertura de beneficios, debe inscribirse antes del día 1 del mes siguiente, tras haber cumplido 30 días de empleo. Cuando se inscriba, la cobertura para usted y sus dependientes comenzará el día 1 del mes siguiente, tras haber cumplido 30 días de empleo Ben E. Keith.

Agregue o revise sus beneficiarios. Asegúrese de nombrar a un beneficiario. Esta es la persona que usted designa para recibir los beneficios de su póliza de seguro de vida. Puede nombrar a más de un beneficiario y puede cambiar los beneficiarios en cualquier momento.

¿Qué sucede si no se inscribe? Si en la actualidad es un empleado inscrito, se le inscribirá de forma automática en los mismos planes vigentes. ¿Quiere continuar con las contribuciones libres de impuestos en su HSA o FSA? Si desea continuar con sus contribuciones libres de impuestos debe volver a inscribirse en estos planes cada año.

Debe verificar la elegibilidad de sus dependientes en Dayforce (solo en la versión de escritorio, no disponible en la aplicación para celulares). Si inscribe dependientes en alguna cobertura, se le pedirá que proporcione documentación, como un certificado de matrimonio o una partida de nacimiento, que verifique que son elegibles para la cobertura. Debe cargar los documentos a través de Dayforce antes de la fecha indicada o la cobertura de su familiar no entrará en vigor.

Consulte la lista de [documentación válida de dependientes](#) en [bek.family](#) en la sección New Hire (Nueva contratación) > Enrolling (Inscripción) > If you want to cover family members (Si desea incluir a miembros de su familia).

cobertura médica

myuhc.com o 1-844-587-8503

Ben E. Keith ofrece dos tipos de planes médicos.

- **PPO:** paga un copago cuando acude a un proveedor o se le surte una receta.
- **HSA:** este plan de salud con deducible alto incluye una contribución de la empresa de \$1,000 libre de impuestos en una cuenta de ahorros para la salud (HSA) al momento de inscribirse. Si incluye a su familia, recibirá una contribución de la empresa de \$2,000. El monto que recibe se prorrateará según la cantidad de meses en los que esté inscrito en la HSA. Usted también puede contribuir con dinero libre de impuestos a su HSA, hasta el límite establecido por el Servicio de Rentas Internas (IRS) para pagar gastos elegibles como deducibles, atención dental o de la visión. Utilice los dólares de la HSA para pagar gastos médicos elegibles. Estos fondos son suyos y podrá conservarlos aunque deje Ben E. Keith. Vaya a la sección **Physical Health (Salud física) > BEK health plans (Planes de salud de BEK)** de bek.family para obtener más información.

Ambos planes incluyen...

\$0
en atención
preventiva
dentro
de la red

Cobertura
para hijos
hasta los 26 años

Cobertura de
medicamentos
con receta

Visitas a cualquier
proveedor
dentro de la red

Cobertura de medicamentos con receta

myuhc.com o 1-844-587-8503

Puede acudir a cualquier farmacia de la red para obtener precios más bajos. Las farmacias CVS no pertenecen a la red. No se proporcionan beneficios cuando utiliza una farmacia fuera de la red.

Use Optum Home Delivery para recibir un suministro de hasta 3 meses de sus medicamentos de mantenimiento directamente en su domicilio. Es posible que pague menos que en farmacias de tiendas y el envío estándar es gratuito. Visite myuhc.com o use la aplicación UnitedHealthcare® para registrarse en el servicio de envío a domicilio. También puede pedirle a su médico que envíe una receta electrónica a Optum Rx o llamar al número que figura en su tarjeta de identificación médica.

Via Benefits my.viabenefits.com/benekeith o 1-888-825-2645

¿Está a punto de jubilarse? ¿Tiene más de 55 años? Encuentre las respuestas a sus preguntas y obtenga ayuda para inscribirse en la cobertura de Medicare una vez que sea elegible para Medicare. Use Via Benefits para acceder al mercado de Medicare más grande de EE. UU. y recibir asistencia detallada a fin de encontrar la cobertura que necesita o simplemente para que le respondan sus preguntas.

Solo para nuevos inscritos: recibirán su tarjeta de identificación médica por correo.

Visite myuhc.com o la aplicación para descargar e imprimir una tarjeta de identificación en cualquier momento.

Comparación de los planes médicos de UHC. Para su información, pagará más por la atención que no pertenece a la red.

	PLAN MÉDICO BEK PPO	Plan Médico BEK HSA
Contribución de la empresa El monto se prorratea	Ninguna	\$1,000 individual/\$2,000 familiar
Atención preventiva	El plan paga el 100% de la atención dentro de la red y el 50% de la atención fuera de la red.	
Deducible	Dentro de la red: \$1,500 individual/\$4,500 familiar Fuera de la red: \$3,000 individual/\$9,000 familiar	Dentro de la red: \$3,400 individual/\$6,800 familiar Fuera de la red: \$6,800 individual/\$13,600 familiar
Coseguro	20% dentro de la red/40% fuera de la red	
Gasto máximo de bolsillo	Dentro de la red: \$4,000 individual/\$8,000 familiar Fuera de la red: \$8,000 individual/\$16,000 familiar	Dentro de la red: \$6,550 individual/\$13,100 familiar Fuera de la red: \$13,100 individual/\$26,200 familiar
Visitas a consultorios <i>El coseguro fuera de la red es del 50% para cualquiera de los planes</i>	<ul style="list-style-type: none"> • \$35 por visita de atención primaria • \$50 por visita a especialista 	Cumpla con el deducible y pague 20% de coseguro hasta alcanzar el máximo de gastos de bolsillo
Hospitalizaciones	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su gasto máximo de bolsillo.	
Visita a la sala de emergencias	Copago de \$200 y luego deducible + 20% de coseguro hasta alcanzar el máximo de gastos de bolsillo.	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su gasto máximo de bolsillo.
Visita de urgencia	Copago de \$75 por visita	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su gasto máximo de bolsillo.
La mayoría de los otros servicios de atención médica	Deducible + 20% de coseguro hasta que alcance su gasto máximo de bolsillo.	
Afecciones crónicas	Ciertos medicamentos y suministros para la diabetes, la hipertensión, el colesterol y la depresión están disponibles a precios reducidos o sin costo alguno	
Medicamentos con receta que no son de mantenimiento	\$100 de deducible anual por año calendario por persona y: <ul style="list-style-type: none"> • \$10, genérico • \$35, de marca preferido • \$60, de marca no preferido 	20% de coseguro después de alcanzar el deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo
Pida por correo sus medicamentos con receta de mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"> • \$20, genérico • \$70, de marca preferido • \$120, de marca no preferido 	20% de coseguro después de alcanzar el deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo
Medicamentos con receta de especialidad	Coseguro del 25% Minoristas: mínimo \$100/máx. \$250 Pedido por correo: mínimo \$200/máx. \$500	Coseguro del 20% Minoristas: mínimo \$100 Pedido por correo: mínimo \$200



Descargue la aplicación Optum Bank para administrar su cuenta HSA desde su dispositivo móvil.

Puede consultar los costos de la cobertura médica en función de la frecuencia de pago. Pagará más por la cobertura si alguno de estos recargos se aplica a su situación personal:

- **Recargo por cónyuge**

Si su cónyuge trabaja actualmente y es elegible para la cobertura médica de su empleador, pero usted quiere incluirle en su plan médico, pagará \$100 más al mes.

- **Recargo por uso de tabaco**

Pagará \$100 más al mes si usted (el empleado) se inscribe en un plan médico y consume tabaco en cualquiera de sus formas, entre otras, cigarrillos, cigarrillos electrónicos, puros, pipas, rapé o tabaco de mascar. Si consume tabaco, pero quiere dejar de hacerlo, llame a QuitLogix al 1-855-372-0040 o visite helpline.quitlogix.org.

Teladoc teladochealth.com o 1-800-TELADOC

Teladoc Health ayuda a personas como usted a acceder a una atención médica personalizada y de alta calidad, sin importar dónde se encuentren ni cuándo la necesiten. Los profesionales de Teladoc Health diagnostican, tratan y recetan medicamentos. Puede hacer lo siguiente:

- Hablar con médicos y enfermeros practicantes en cualquier momento, las 24 horas del día, los 7 días de la semana.
- Conectarse por teléfono, computadora o aplicación desde cualquier lugar.
- Recibir tratamiento médico para una amplia gama de afecciones.

Teladoc Health está disponible para todos los empleados de Ben E. Keith y sus dependientes que estén inscritos en un plan médico de BEK.

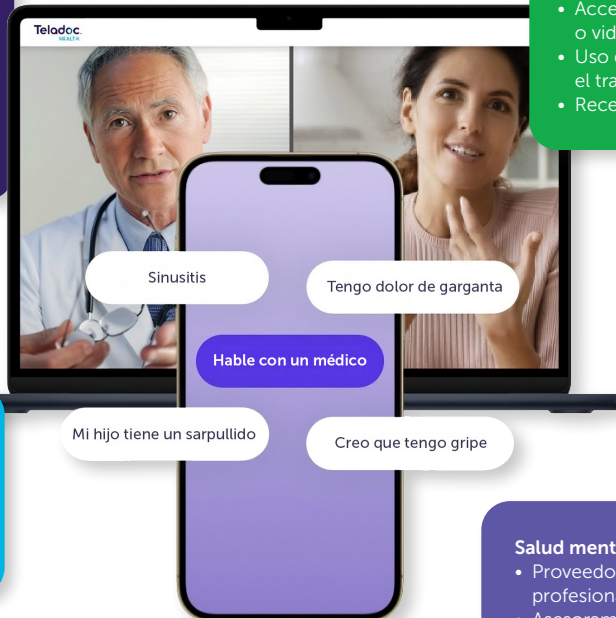
Inscríbase en teladochealth.com o en la aplicación de Teladoc Health utilizando el código de registro BENEKEITH. También puede llamar al 1-800-TELADOC (1-800-835-2362).

Atención primaria

- Chequeos regulares
- Chequeo anual de bienestar
- Consultas de salud puntuales
- Atención personalizada
- Recetas médicas

Atención 24/7

- Consultas de salud no urgentes
- Acceso por teléfono o video
- Uso desde casa, en el trabajo o en viajes
- Recetas médicas



Control de enfermedades

- Prediabetes
- Diabetes
- Hipertensión
- Control del peso

Atención especializada

- Dermatología
- Asesoramiento nutricional con apoyo para GLP1

Salud mental

- Proveedores profesionales
- Asesoramiento privado y personalizado
- Acceso por teléfono o video
- los 7 días de la semana



Escanee el código QR y descargue la aplicación Teladoc o visite teladochealth.com para comenzar.



cobertura dental

mycigna.com o 1-800-CIGNA24 disponible las 24 horas, los 7 días de la semana

El plan dental BEK ofrece atención dental de rutina, radiografías, cuidados básicos y especiales. Regístrese o use la aplicación Cigna para buscar un dentista, consultar precios y acceder a su tarjeta de identificación.

	PLAN DENTAL Bek Ppo	Plan dental BEK DHMO Disponible en TX solamente
Servicios preventivos	\$0 por 2 exámenes y limpiezas cada año. Usted no paga ningún deducible.	Copago de \$5 por consulta para 2 exámenes y limpiezas al año
Deducible anual	\$50 individual/\$150 familiar	\$0
Beneficio máximo por año calendario	\$2,000 por persona	Sin máximo
Servicios básicos	20% después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
Servicios principales	50% después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
Ortodoncia para adultos y dependientes	50% (hasta un beneficio máximo de por vida de \$2,000)	Tarifa de tratamiento de 24 meses de \$2,040 para hijos hasta los 19 años; \$2,376 para adultos

*Inicie sesión y vaya a la Tabla de cargos de los pacientes (Patient Charge Schedule) en mycigna.com para ver los copagos y costos.

Si se inscribe en el plan dental BEK DHMO, debe comunicarse con Cigna para elegir un dentista principal antes de recibir atención. Utilice la aplicación o llame a Cigna.



cobertura de la vision

metlife.com/vision o 1-833-EYE-LIFE

Los exámenes periódicos de la visión con Superior Vision de MetLife le permiten cuidar su salud visual, detectar problemas comunes de la visión y prevenir otras afecciones. Nuestro plan de la visión cubre marcos, lentes, lentes de contacto y acceso a descuentos en LASIK. Más de 50 minoristas de primer nivel forman parte de la red, entre ellos Warby Parker, ContactsDirect, 1-800 Contacts y muchos más. También tiene acceso a un examen auditivo y descuentos en audífonos.

	Dentro de la red, usted paga...
Exámenes de la visión	Copago de \$10
Marcos	Copago de \$20 + un 20% de descuento* en cualquier monto superior a \$200 de prestación
Lentes	Copago de \$20 Filtro de luz azul y recubrimiento resistente a los rayones incluidos sin costo adicional Lentes de policarbonato para niños incluidos sin costo adicional
Ajuste de lentes de contacto estándar	Copago de \$20
Lentes de contacto	Copago de \$20 + un 20% de descuento* en cualquier monto superior a \$175 de prestación

*Consulte con su proveedor antes de recibir los servicios para confirmar que el descuento adicional está disponible en su centro.

Visite bek.family si necesita información sobre sus beneficios y más.



Programas de bienestar para usted y su familia

Vea estos programas especiales de bienestar que se ofrecen sin costo alguno para los empleados de Ben E. Keith y sus familiares. Algunos programas solo están disponibles para las personas inscritas en un plan médico BEK.

Disponible para las personas inscritas en los planes de cobertura médica BEK PPO o HSA

Aplicación Calm Health: una biblioteca de apoyo para la salud mental que incluye contenido y programas de mindfulness creados por psicólogos para distintas etapas de la vida y experiencias relacionadas con la salud. Inicie sesión en su cuenta de myuhc.com para acceder a este programa gratuito. *Disponible para empleados y familiares de más de 16 años.*

Maven: apoyo virtual gratuito para esas noches sin dormir, las primeras sonrisas y todo lo demás. Usted y su pareja tienen acceso gratuito a Maven para recibir apoyo y orientación sobre el embarazo y el parto las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en la aplicación Maven. La membresía incluye apoyo personalizado por parte de un asesor de atención exclusivo (las 24 horas del día, los 7 días de la semana); citas y mensajes virtuales con proveedores a cualquier hora del día o de la noche; y clases, grupos y artículos a demanda para obtener orientación de expertos. Inscríbase durante su primer trimestre y comuníquese con el equipo de beneficios una vez que complete una evaluación posparto para recibir un incentivo de \$500. Visite mavenclinic.com/join/uhc-join o descargue la aplicación Maven Clinic para obtener más información.

Programa de pérdida de peso Real Appeal: incluye un año de apoyo de un asesor personal y herramientas útiles. Visite benekeith.realappeal.com para obtener más información. *Disponible para empleados y familiares elegibles de más de 18 años.*

Disponible para todos los empleados de Ben E. Keith

Active&Fit Direct™: descuentos en membresías de gimnasios y más de 12,000 clases de entrenamiento gratuitas a la carta. Las membresías estándar cuestan \$28 al mes en 12,700 gimnasios, incluidos LA Fitness, Gold's Gym y Planet Fitness. Las membresías premium incluyen descuentos del 20% al 70% en más de 9,800 centros de actividad física. *Disponible para todos los empleados.*



Kelly Graves
Equipo de Recursos
Culinarios

licencias e incapacidad

Licencia por maternidad y paternidad remunerada

Las empleadas a tiempo completo elegibles tienen ocho semanas de licencia por maternidad remunerada al 100%. El personal a tiempo completo que lleve un año trabajando en Ben E. Keith es elegible para dos semanas de licencia por paternidad remunerada, sin importar su género. La licencia por paternidad puede tomarse dentro de los 12 meses posteriores al nacimiento o la adopción.

Cobertura de incapacidad de Lincoln Financial Group

Ben E. Keith le proporciona automáticamente cobertura por incapacidad a corto y largo plazo sin costo para usted.

Cobertura de incapacidad a corto plazo (STD) de BEK

La STD sustituye una parte de su salario durante las primeras 26 semanas de enfermedad o lesión personal de corta duración.

Cobertura de incapacidad a largo plazo (LTD) de BEK

Esta cobertura le proporciona ingresos después de la finalización de los beneficios por incapacidad a corto plazo. La LTD le garantiza ingresos en caso de que no pueda trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o una lesión.

La cobertura de LTD se coordina con otros beneficios que puede recibir mientras esté incapacitado, como los del Seguro Social, los de accidentes de trabajo o los de indemnización por accidente laboral.

La cobertura puede continuar hasta que alcance la edad normal de jubilación del Seguro Social. Los beneficios se pagan de forma mensual.

Ruben Zarate Dallas Beverage



cuentas de gastos flexibles

BEK FSA: myuhc.com o 1-866-755-2648 | SED FSA: healthequity.com o 1-877-288-0719

Inscríbase en una cuenta de gastos flexibles (FSA) y extienda su salario utilizando dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica y de los dependientes elegibles. Ben E. Keith ofrece dos tipos de FSA. Inscríbase en una FSA (o en las dos).

FSA para atención de dependientes

- Úsela para la guardería, el jardín de infantes, el preescolar, las actividades extraescolares, el campamento diurno para hijos menores de 13 años elegibles o para los centros de cuidado diurno para padres de edad avanzada.
- Contribuya hasta \$7,500 antes de impuestos cada año calendario por hogar o \$3,750 si está casado y presenta declaración de impuestos por separado.
- Decida la cantidad que desea aportar de cada salario con el [Folleto de la FSA](#) de la sección **Financial Health (Salud financiera) > Flexible Spending Accounts (Cuentas de gastos flexibles)** de bek.family.
- Los fondos están disponibles tan pronto como se descuentan de la nómina.
- Los dólares de la FSA que no se hayan utilizado al final del año del plan pueden reembolsarse para pagar gastos elegibles hasta el 15 de marzo del año siguiente.
- No se puede modificar el monto de la contribución a la FSA para atención de dependientes durante el año, a menos que ocurra un evento de vida calificado, como el nacimiento de un hijo.
- Si deja Ben E. Keith, finaliza su participación en la FSA para atención de dependientes y solo los gastos incurridos antes de la fecha de terminación son elegibles para reembolso, a menos que elija la cobertura COBRA.

FSA para atención médica

- Si se inscribe en el plan médico BEK PPO o en el plan médico de BCBS, utilice su tarjeta de débito de la FSA de atención médica para pagar los gastos médicos, dentales y de visión elegibles, incluidos deducibles, coseguros, copagos y medicamentos con receta y de venta libre.
- Si se inscribe en el plan médico BEK HSA, utilice el dinero de su FSA para atención médica limitada a fin de pagar **solo** los gastos dentales y de la vista elegibles. Debe presentar los gastos para su reembolso. No recibirá una tarjeta de débito.
- Contribuya con hasta \$3,300 antes de impuestos por año calendario.
- El monto total de su contribución anual estará disponible para su uso en la fecha de inicio de su cobertura.
- Decida la cantidad que desea aportar de cada salario con el [Folleto de la FSA](#) de la sección **Financial Health (Salud financiera) > Flexible Spending Accounts (Cuentas de gastos flexibles)** de bek.family.
- Puede transferir hasta \$660 no utilizados de la FSA para el año siguiente.
- No puede modificar el monto de la contribución a la FSA de atención médica durante el año, a menos que ocurra un evento de vida calificado, como el nacimiento de un hijo.
- Si deja Ben E. Keith, finaliza su participación en la FSA de atención médica y solo los gastos incurridos antes de la fecha de terminación son elegibles para reembolso, a menos que elija la cobertura COBRA.



seguro de vida / AD&D

mylincolnportal.com Código de la empresa **BEKCO**

Puede elegir la cobertura de Lincoln Financial Group para usted, su cónyuge y sus hijos.

Seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la empresa

Todos los empleados a tiempo completo reciben automáticamente \$50,000 de seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la empresa. No es necesario que se inscriba y no tiene ningún costo. Sin embargo, debe nombrar a un beneficiario para asegurarse de que la persona que usted elija reciba sus beneficios.

Seguro complementario de vida/AD&D de BEK para empleados

Elija de \$50,000 a \$950,000 en incrementos de \$50,000. Las tarifas se basan en la edad del empleado al 1 de enero. En la inscripción inicial, se le garantiza una cobertura de hasta \$300,000. Después de la inscripción inicial, se requiere una prueba de asegurabilidad (EOI) si aumenta su cobertura en más de \$50,000 o la aumenta a un monto superior a \$300,000. Busque las tarifas en Dayforce.

Seguro de vida/AD&D de BEK para cónyuges

Elija de \$50,000 a \$250,000 en incrementos de \$50,000. La cobertura para cónyuge está disponible en montos de hasta el 100% de la cobertura del seguro de vida/AD&D complementario del empleado, pero no puede ser superior a \$250,000. Después de su inscripción inicial, la prueba de asegurabilidad (EOI) es necesaria si aumenta su cobertura en más de \$50,000. Las tarifas se basan en la edad del empleado al 1 de enero. Busque las tarifas en Dayforce.

Seguro de vida/AD&D de BEK para hijos

Pague un monto único, solo \$1.50 por mes, sin importar cuántos hijos estén cubiertos, hasta los 26 años de edad. Cada hijo inscrito tendrá una cobertura de \$10,000 excepto desde el nacimiento hasta los 14 días de edad, cuando tiene una cobertura de \$1,000.

Puede inscribir a hijos solteros mayores de 26 años si son incapaces de cuidarse a sí mismos a causa de una discapacidad mental o física.

Otros beneficios financieros para la salud

401(k) de Empower Retirement

Ben E. Keith iguala sus contribuciones \$1 a \$1 hasta el 4% de su salario. Usted decide cómo invertir su 401(k). Si no hace nada, se le inscribirá automáticamente a una tasa de contribución antes de impuestos del 4% de su salario elegible el día 1 del mes siguiente tras haber cumplido 60 días de empleo. El 1 de julio de cada año, su tasa de contribución aumentará automáticamente un 1% hasta alcanzar el 15%. Puede aumentar, disminuir o suspender sus contribuciones en cualquier momento. Sus contribuciones personales siempre tendrán el 100% de derechos adquiridos. Después de dos años en BEK, usted adquiere el 100% de derechos sobre todas las contribuciones paralelas de Ben E. Keith que reciba. Visite empowermyretirement.com o llame al 1-833-BEK-SAVE (1-833-235-7283) para obtener más información.

Cómo funciona la prueba de asegurabilidad (EOI)

Ciertos montos del seguro de vida/AD&D requieren una prueba de buena salud suya o de su cónyuge. Lincoln le enviará por correo instrucciones sobre cómo realizar el proceso. Es su responsabilidad completar la solicitud de la EOI en línea dentro de 60 días. Si no lo hace, ni usted ni su cónyuge tendrán la cobertura adicional solicitada.

Participación en los beneficios BEK

Los empleados con 1 año de servicio en la empresa que hayan trabajado un mínimo de 1,000 horas son elegibles para recibir una contribución de participación en los beneficios si BEK realiza una contribución discrecional. Las contribuciones pueden realizarse después del 30 de junio, cuando finaliza nuestro año fiscal. A fin de ser elegible para una contribución, debe estar como empleado al 30 de junio de cada año fiscal, salvo en caso de fallecimiento, jubilación o incapacidad a largo plazo. Usted adquiere el 100% de los derechos sobre las contribuciones de la participación en los beneficios de Ben E. Keith después de seis años de servicio.

- 20% después del año 2
- 40% después del año 3
- 60% después del año 4
- 80% después del año 5
- 100% después del año 6

Bienestar financiero de SmartDollar

Cuando utilice las herramientas de smardollar.com/enroll/benekeith, usted y su familia lograrán un progreso real con respecto al dinero, y no se limitarán a vivir de sueldo a sueldo. Al centrarse en un objetivo a la vez, genera el impulso para avanzar en el plan y realizar cambios duraderos como los siguientes:

- Ahorrar para emergencias.
- Saldar las deudas.
- Jubilarse con confianza.

Descuentos para empleados de PerkSpot

Con PerkSpot, obtenga grandes ofertas de viajes, entradas para espectáculos y ahorros en gimnasios.

PerkSpot es fácil de usar. Simplemente debe crear una cuenta, iniciar sesión y realizar la compra. Ingrese el código de descuento según sea necesario al realizar la compra. Puede crear su propia lista de "favoritos" y buscar descuentos en su vecindario. Obtenga ofertas de viajes, entradas para espectáculos, regalos estupendos, artículos para realizar actividad física y productos prácticos de uso cotidiano, todo esto en línea a precios con descuentos especialmente negociados. Es una manera fácil de estirar su salario. Cree una cuenta en benekeith.perkspot.com y utilice la frase de contraseña **bekperks**.

Programa de asistencia educativa de BEK

Ben E. Keith proporciona a los empleados de tiempo completo que lleven seis meses de empleo, asistencia económica para la matrícula escolar, cuotas y libros relacionados con programas calificados para obtener un título. Ben E. Keith puede reembolsarle hasta un máximo de \$5,250 por año calendario cuando asista a una institución acreditada durante 2 a 4 años. Debe recibir una calificación de aprobado (C o superior), o recibir "Pass" (aprobado) si el curso tiene la modalidad "Pass/Fail" (aprobado/desaprobado). Obtenga más información en bek.family > **Financial Health (Salud financiera)**.

Cooperativa de crédito BEK

Como empleado de Ben E. Keith, usted y sus familiares elegibles pueden unirse a la Cooperativa de crédito BEK en bekefcu.org o llamando al 1-817-759-6300. Los miembros tienen acceso a lo siguiente:

- Préstamos y refinanciación para automóviles, botes, motocicletas y motos acuáticas.
- Cuentas de ahorro del Club de Navidad y el Club de Vacaciones.
- Préstamos para la consolidación de deudas.
- Tarjetas de crédito.
- Deducciones de la nómina para préstamos y cuentas de ahorro.
- Préstamos para la vuelta a clase, reparaciones del hogar y más.
- Remisiones a proveedores de préstamos hipotecarios.

salud emocional

Vacaciones

La cantidad de vacaciones que recibe se basa en el tiempo que ha trabajado en Ben E. Keith. Los días de vacaciones se añaden en la fecha de su aniversario y debe utilizarlos dentro de los 12 meses posteriores a su aniversario. No se pueden transferir los días de vacaciones para utilizarlos en el futuro.

Después de...	Recibirá...
6 meses de servicio	5 días de vacaciones
1 a 2 años de servicio	5 días adicionales para un total de 10 días. Utilice los 10 días de vacaciones antes de su segundo aniversario de trabajo.
2 a 4 años de servicio	10 días de vacaciones
5 a 19 años de servicio	15 días de vacaciones
Más de 20 años de servicio	20 días de vacaciones

Días de asuntos propios

Si usted es un empleado recién contratado, sus días iniciales de asuntos propios estarán disponibles según la fecha en que se le contrató. Por ejemplo:

Si se le contrata ANTES del 1 de julio,

sus días de asuntos propios estarán disponibles en el día 91.

Si se le contrata el 1 de julio o DESPUÉS,

sus días de asuntos propios estarán disponibles el 1 de enero.

Ejemplos:

Si la fecha de contratación es el 12 de abril, sus días de asuntos propios estarán disponibles en el día 91.

Si la fecha de contratación es el 15 de agosto, sus días de asuntos propios estarán disponibles el 1 de enero.

Si la fecha de contratación es el 2 de octubre, sus días de asuntos propios estarán disponibles el 1 de enero.

A partir de ese momento, cada 1 de enero recibirá un día de asuntos propios que podrá utilizar durante el año calendario. Hable con su supervisor antes de solicitar un día libre. Los días de asuntos propios no se trasladan de un año a otro.

Días festivos pagados por la empresa

Ben E. Keith contempla siete días festivos al año. Si un empleado falta al trabajo el día anterior o posterior a un día de vacaciones o a un día festivo de la empresa, dicho día se considerará injustificado y no se remunerará. Además, se le puede pedir que justifique el motivo de su ausencia.

- Día de Año Nuevo
- Día de los Caidos (Memorial Day)
- Día de la Independencia
- Día del Trabajo
- Día de Acción de Gracias
- Día de Navidad

Soluciones confidenciales de GuidanceResources®

Los empleados de BEK y sus dependientes pueden recibir apoyo confidencial de hasta seis sesiones de asesoramiento gratuitas por evento y año por parte de un terapeuta titulado para tratar problemas de salud mental como la depresión y el estrés, o dificultades como la crianza de los hijos y cuestiones legales o financieras. También puede obtener remisiones y recursos personalizados para el cuidado de niños y personas mayores, mudanza/reubicación, cuidado de mascotas, planificación para la universidad, reparación o venta de una casa y mucho más. Los abogados están disponibles para responder preguntas sobre asuntos legales, como testamentos, divorcios, cuestiones fiscales, adopciones, propiedades inmobiliarias, deudas, alquileres, acciones civiles y penales. Los servicios de GuidanceResources® se proporcionan sin costo alguno para usted y su familia.

Visite guidanceresources.com y utilice el identificador web de la organización BEK o llame al 1-866-517-1267.

TravelConnect® le ofrece tranquilidad

¿Viaja por negocios o placer? Si está inscrito en una cobertura de seguro de vida/AD&D básica o voluntaria, obtenga apoyo y asistencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, como ayuda con la pérdida de documentos; servicios de traducción; vacunaciones; remisiones médicas, dentales y farmacéuticas; consultas jurídicas y evacuaciones médicas.

Visite myoncallportal.com e ingrese la identificación del grupo LFGTravel123 para registrarse/iniciar sesión.



Bryan Petrea
Dallas Beverage

cambio de beneficios

Puede realizar cambios en su cobertura durante el año si se produce un evento de vida calificado que lo justifique, por ejemplo:

- Nacimiento, adopción o acogida.
- Matrimonio, divorcio, separación legal o anulación.
- Fallecimiento del cónyuge o de un dependiente.
- Hijo que pierde la elegibilidad por edad o matrimonio.
- Cónyuge que pierde o gana cobertura a través de su empleador.
- Pérdida de elegibilidad para Medicare, Medicaid o el Programa de Seguro Médico para Niños (CHIP).

Debe presentar los cambios dentro de los 31 días siguientes al evento. Asegúrese de cargar los documentos requeridos a través Dayforce antes de la fecha indicada para que su familiar pueda disponer de la cobertura solicitada.

Consulte las instrucciones para solicitar un cambio por un evento de vida calificado en [bek.family](https://www.bek.family) > 2026 benefits (Beneficios 2026).



*Maira Sustaita-Ramirez
North Texas/The Colony*

Visite [bek.family](https://www.bek.family) si necesita información sobre sus beneficios y más.



información útil

Depósito directo

Puede solicitar el depósito directo de su nómina en cualquier cuenta corriente o de ahorros.

Vaya a la barra de menú de Dayforce y seleccione **Forms (Formularios) > Direct Deposit (Depósito directo)**.

Deducciones de nómina

La cantidad que aparece en su nómina es después de deducir los impuestos locales, estatales, federales y del Seguro Social.

BEK también retiene otras deducciones que usted apruebe o en las que se inscriba, como las contribuciones 401(k) o las primas de los beneficios.

Actualizar dirección

Puede actualizar su información personal, como la dirección de su casa y el contacto de emergencia, en Dayforce en **Forms (Formularios) > Contact Details (Información de contacto)**.

Solicitar días libres en el trabajo

Vaya a la barra de menú de Dayforce y seleccione **Work (Trabajo) > Time Away List (Lista de días libres) > Request new time off (Solicitar días libres)** para solicitar días libres o consultar sus saldos acumulados.

Agregue o actualice su número de celular

BEK utiliza el número de celular que figura en su perfil de Dayforce para enviar alertas de emergencia, así que asegúrese de que el número registrado sea correcto.

Vaya a la barra de menú de Dayforce, seleccione **Profile (Perfil) > Contact Information (Información de contacto)** y seleccione el lápiz para editar. Agregue su número de celular y marque la casilla **Alerts (Alertas) y Save (Guardar)**.

Cambio de cobertura durante el año

Vaya a Dayforce y seleccione **Benefits (Beneficios) > Overview (Descripción) > Start Enrollment (Iniciar inscripción) > Life Event Enrollment (Inscripción por evento de vida)** si ocurre un evento de vida, como tener un hijo o contraer matrimonio.

Si desea añadir, eliminar o cambiar la cobertura, envíe los cambios y cargue los documentos solicitados a través de Dayforce dentro de los 31 días posteriores al evento.

Fechas de pagos

Por lo general, los empleados por horas (no exentos) cobran cada semana y los empleados asalariados (exentos) cobran de forma quincenal.

Los empleados de ventas a comisión cobran por mes.

Para cambiar su formulario W4

Vaya a la barra de menú de Dayforce y luego seleccione **Forms (Formularios) > Federal W-4 (Impuesto federal W-4)**.



cómo inscribirse

1. Ingrese en Dayforce mediante el inicio de sesión único de Microsoft Office 365 o acceda a la aplicación de Dayforce desde su dispositivo móvil.
 - Haga clic en **Benefits (Beneficios)** y en **Start Enrollment (Comenzar inscripción)**.
 - Revise la pantalla de bienvenida y, luego, seleccione **Next (Siguiente)**.
2. Agregue a los dependientes nuevos.
3. Elija la cobertura para cada beneficio (o renuncie a ella).
 - Certifique si consume tabaco y si tiene un cónyuge que trabaje.
 - Si se le indica, retroceda y seleccione la cobertura (o renuncie a ella).
4. Envíe y guarde/imprima su confirmación de inscripción.

Vaya a Dayforce para ver la cobertura seleccionada en cualquier momento.

Si no ha utilizado el inicio de sesión único, hable con el gerente de RR. HH. o el gerente de oficina, o consulte las instrucciones en [bek.family](#) > **Resources (Recursos)** > **Dayforce tools (Herramientas de Dayforce)**.





*División de Alimentos y GO
Cumbre de Productos Agrícolas de Markon*

**Consulte la lista de proveedores de beneficios y de contactos al hacer clic en
Contacts (Contactos) en el menú principal en bek.family.**

Este resumen proporciona solo una breve descripción de los beneficios proporcionados a los empleados y no incluye todas las disposiciones y limitaciones. Las disposiciones completas de los planes y programas de beneficios se describen en los documentos y contratos de los planes. Si hubiera alguna discrepancia entre los documentos del plan oficiales y los contenidos de este resumen, prevalecerán los documentos del plan y los contratos. Ben E. Keith se reserva el derecho a enmendar, modificar, suspender o finalizar los planes (o cualquier parte de estos), o bien de proporcionar diferentes distribuciones de costos entre la empresa y los participantes, en cualquier momento y por cualquier motivo.

El importe que paga por la cobertura médica, dental, de visión y de vida/AD&D se basa en las opciones que elija, los familiares a los que cubra, si elige cobertura médica, si consume tabaco o no, y si tiene un cónyuge que trabaja. Los costos de su cobertura médica, dental y de la visión se deducirán de su salario antes de impuestos. Eso significa que sus costos se deducen cada período de pago antes de que se calculen los impuestos federales o estatales sobre la renta, los ingresos locales (en la mayoría de las localidades), la Seguridad Social y los impuestos de Medicare. Como resultado, la cantidad de dinero que se lleva a casa incrementa porque se reduce el tipo impositivo. Si opta por un seguro de vida/AD&D complementario de empleado, cónyuge o hijos, este se deducirá de su salario después de impuestos.

Ben E. Keith es una marca comercial registrada de Ben E. Keith Company.

© 2025–2026 Ben E. Keith Company

Todos los años, Ben E. Keith les brinda acceso a distintos avisos relacionados con sus beneficios de su salud, bienestar y jubilación. Puede ver un PDF de los **Avisos anuales de cumplimiento de los beneficios 2026** en la sección Resources (Recursos) > Plan documents & policies (Documentos y políticas del plan) de bek.family.