

**INJURY BENEFIT PLAN OF
BEN E. KEITH COMPANY**

DISPUTE RESOLUTION AGREEMENT

1. **Parties.** “Participant” as defined in this Dispute Resolution Agreement (the “**DR Agreement**”) is a person and a party who is a current or former Participant in the Injury Benefits Plan of Ben E. Keith Company or its successors and assigns (the “**Plan**”), regarding, without limitation, any claims arising out of, connected with, or relating to the Plan by the Participant and Participant’s intestate and testate heirs, statutory beneficiaries, and personal representatives. Ben E. Keith Company is the Plan Sponsor (the “**Company**”) and a party to this DR Agreement. In addition, the Company’s Vice President of Risk Management or delegate is the Plan Administrator of the Plan and a party to this DR Agreement.
2. **Scope.** Subject to and without waiver of full compliance with the Plan’s claims procedures as described in Article VII of the Plan which, to the extent applicable, must be exhausted with respect to any claim before any arbitration pursuant to Section 11.1 of the Plan, all Covered Claims (as defined in Section 3 below) must be resolved exclusively pursuant to the provisions of Section 11.1 of the Plan and this DR Agreement (the “**Arbitration Procedure**”).
3. **Covered Claims.** The term “**Covered Claims**” means any claim made by or on behalf of the Company, an Eligible Employee, Participant or any other person claiming by, through or under such a person (a “**Claimant**”), which involves a dispute, controversy, or claim, of any and every kind or type, whether based on contract, tort, statute, regulations, on-the-job personal injuries or death, work-related personal injuries or death, including without limitation any dispute as to the denial of a claim, underpayment of a claim, existence, validity, construction, interpretation, negotiation, performance, non-performance, termination, scope, enforceability, or any and all arbitrability issues (including substantive and procedural unconscionability claims) of the Plan, the DR Agreement or the breach thereof, or otherwise, arising out of, connected with, or relating in any way to the Plan, the DR Agreement, or the obligations of the parties to the DR Agreement, or the validity or scope of the DR Agreement, or the operations carried out under the Plan or the DR Agreement.

This Arbitration Procedure shall apply to all Covered Claims asserted by a Claimant, whether such Covered Claims are asserted solely against one or more of the Plan’s fiduciaries or are also asserted against the Company or any other non-fiduciary (e.g., a Plan service provider) and such claims may include claims related in any way to the effectiveness of a release signed by a Claimant as provided by the terms of the Plan.

Claimant must assert all Covered Claims in the same arbitration and may not split Covered Claims. If, for example, a Claimant wishes to pursue two ERISA claims (for benefits and for breach of duty) the Claimant must first exhaust the claims procedure described in Article VII of the Plan to the extent the claims procedure is applicable and then assert both claims in one arbitration demand.

Judgment on the final award rendered by the arbitrator may be entered in any court having jurisdiction thereof.

4. **Mediation.** If the Covered Claim cannot be settled through direct discussions (in the opinion of any party), the parties agree to first attempt to settle the dispute regarding the Covered Claim by mediation under the then-current Commercial Arbitration Rules and Mediation Procedures (the “**Commercial Arbitration Rules**”) of the American Arbitration Association (“**AAA**”), before resorting to arbitration. Mediation is required as a condition precedent for arbitration.
5. **Arbitration.** If the dispute regarding the Covered Claims is not settled by mediation, any unresolved dispute, including all arbitrability issues regarding any unresolved dispute, shall be settled by binding arbitration administered by the AAA per the then-current AAA Commercial Arbitration Rules with the award being final, binding, and enforceable in any court of competent jurisdiction.
6. **Initiation of Arbitration.** A Party may initiate arbitration by serving or mailing a written notice specifying the claims asserted to the Plan Administrator at the Company’s principal place of business, 601 East 7th St, Fort Worth, TX 76102, and by filing such demand for arbitration with the appropriate office of the AAA (the “**Notice**”). Notice to either the Plan Administrator or to any AAA office must be received within the period described in Section 7.1 of the Plan (i.e. within two (2) years from the date of the accident that caused the Participant’s bodily injury); otherwise, the claims are barred. A demand for arbitration and request for mediation may be made concurrently.
7. **Arbitrator’s Standard of Review.** For claims to recover benefits under ERISA § 502(a)(1)(B), the arbitrator’s review of the Plan Administrator’s claim denial shall be limited to a review of the administrative record as submitted to the Plan Administrator, and the Plan Administrator’s determination may only be overturned if the arbitrator determines that the Plan Administrator’s decision was arbitrary and capricious.
8. **Arbitration Award.** The arbitration award will be in writing. In rendering the award, the arbitrator must determine the respective rights and obligations of the parties under Federal law, or, if Federal law is not applicable, the laws of the State of Texas. The arbitration award will be binding on all parties solely with respect to the Claimant’s individual claims, and it will have no effect with respect to claims of any other person. To the fullest extent permitted by law, no application or appeal to any court of competent jurisdiction may be made in connection with any question of law arising in the course of arbitration pursuant to this Section or with respect to any award, except as to the Class Action Waiver or for actions relating to the enforcement of this Arbitration Procedure or any award seeking interim or other provisional relief or remedies in aid of arbitration. No exemplary, punitive, or consequential damages will be available to the parties in the arbitration.
9. **Judgment on Award.** Judgment upon the award rendered by the arbitrator may be entered in any court having jurisdiction thereof and will be res judicata as to all Covered Claims

that the Claimant asserted or could have asserted in the arbitration demand.

10. **Provisional Remedies.** Any provisional remedy which would be available from a court of law will be available to the parties from the arbitrator pending arbitration.
11. **Arbitration Law.** The Federal Arbitration Act (“FAA”) shall govern all arbitration proceedings under this DR Agreement. If any term or condition in this DR Agreement is found by any court of competent jurisdiction to be unenforceable, the then current Texas Arbitration Act (the “TAA”) will govern all arbitration proceedings under this DR Agreement.
12. **Substantive Law.** This DR Agreement will in all other respects be governed and interpreted by ERISA and the FAA and, to the extent that they do not conflict with ERISA or the FAA, the laws of the State of Texas, but excluding any conflicts or choice of law rule or principles that might otherwise refer construction or interpretation of this DR Agreement to the substantive law of another jurisdiction.
13. **Venue and Arbitrator.** The arbitration will be conducted in the following Texas cities: Amarillo, Dallas, Fort Worth, Houston, or San Antonio, depending on the city closest to the Claimant by one neutral arbitrator chosen by AAA according to its then current Commercial Arbitration Rules. The neutral arbitrator will also be governed by the then current AAA/ABA Code of Ethics for Arbitrators in Commercial Disputes.
14. **Confidentiality.** The Company, the Plan Administrator, Participant, any other party, and the arbitrator may not disclose the existence, content, or results of any arbitration hereunder without the prior written consent of all parties, except to the extent submission of an award to a court for enforcement is required. This nondisclosure provision will apply to all aspects of the arbitration proceeding, including without limitation, discovery, testimony, other evidence, briefs, and the award. In the event of a breach or threatened breach of this confidentiality provision, the Company or the Plan Administrator may seek temporary, preliminary and/or permanent injunctive relief to prevent such breach or threatened breach, as well as any damages suffered by the Company or the Plan Administrator. In the event the Company or the Plan Administrator brings an action to enforce this confidentiality provision and receives any remedy (whether temporary or permanent), the Claimant or arbitrator responsible for the breach or threatened breach shall pay the Company’s and the Plan Administrator’s attorneys’ fees and expenses. In any action to confirm or set aside the arbitration award, the parties shall cooperatively seek to file the arbitration award under seal or for an *in camera* inspection by the court without the award being filed in the public record.
15. **Discovery.** Discovery will be limited to the exchange of information and documents pursuant to the then current AAA Commercial Arbitration Rules. No interrogatories, requests for admissions, or depositions will be permitted, except by order of the arbitrator on good cause shown.
16. **Damages Limitation.** No exemplary, punitive, or consequential damages will be available

to the parties, provided, however, the damages authorized by the Plan will be available to the Participant upon the sufficient proof required by Texas law. The arbitrator may consider other damages but only upon good cause shown.

17. **Dispositive Motions.** Any Party may file a dispositive motion with the arbitrator. The arbitrator is entitled to resolve some or all of the asserted claims through a dispositive motion pursuant to R-33 of the Commercial Arbitration Rules. The standards to be applied by the arbitrator in ruling on a motion for summary judgement shall be applicable Texas state law.
18. **Class, Collective, Representative Arbitration Waiver.** The parties will only bring claims against each other in each Party's individual capacity (including all workplace personal injuries or death claims and disputes), and not as a claimant or class member in any purported class, collective, or representative proceeding. Further, the parties agree that the arbitrator may not consolidate proceedings of more than one person's claims, and may not otherwise preside over any form of a collective, representative, or class proceeding. For instance, with respect to any claim brought under ERISA § 502(a)(2) to seek appropriate relief under ERISA § 409, the Claimant's remedy, if any, will be limited to (i) the alleged losses to the Claimant resulting from the alleged breach of fiduciary duty, or (ii) such other remedial or equitable relief as the arbitrator deems proper so long as such remedial or equitable relief does not include or result in the provision of additional benefits or monetary relief to any person other than the Claimant, and is not binding on the Plan Administrator with respect to any person other than the Claimant.

The requirement that (a) all Covered Claims be brought solely in a Claimant's individual capacity and not in a purported group, class, collective, or representative capacity, and (b) that no Claimant shall be entitled to receive, and shall not be awarded, any relief other than individual relief, shall govern irrespective of any AAA rule or decision to the contrary and is a material and non-severable term of the Arbitration Procedures. The arbitrator shall consequently have no jurisdiction or authority to compel or permit any class, collective, or representative action in arbitration, to consolidate different arbitration proceedings, or to join any other party to any arbitration. Any dispute or issue as to the applicability or validity of this Section (the "Class Action Waiver") will be determined by a court of competent jurisdiction. Moreover, nothing in this Arbitration Procedure precludes seeking interim or provisional relief or remedies in aid of arbitration from a court of competent jurisdiction. In the event a court of competent jurisdiction were to find these requirements to be unenforceable or invalid, then the entire Arbitration Procedure (i.e., all of this DR Agreement) shall be rendered null and void in all respects as to the particular claim that is the subject of that court's ruling.

19. **Restriction on Venue.** If a Claimant wishes to pursue any Covered Claim, that Claimant shall comply with the Arbitration Procedure set forth in this DR Agreement and shall not file any such claim in a state or Federal court. To the extent, however, any Claimant fails or refuses to comply with the Arbitration Procedure, wishes to challenge the legal enforceability of the Arbitration Procedure, or to the extent the Arbitration Procedure is invalidated, such action or challenge shall be filed exclusively in the U.S. District Court

for the Northern District of Texas – Fort Worth Division, which is where the Plan is administered. In the event a Claimant makes an unsuccessful challenge to the validity, enforceability or scope of the Arbitration Procedure in any court, the Claimant shall, to the maximum extent permitted by law, reimburse the defendants in that action for all attorneys' fees, costs, and expenses incurred by them in defending against the Claimant's unsuccessful court challenge.

20. **Amendments and Termination.** The Company may neither amend nor terminate this DR Agreement in any way that limits or affects retroactively the Participant's accrued rights and benefits or that relates directly or indirectly to Participant's on-the-job personal injury or death that occurs, known or unknown to the Company, prior to the effective date of any proposed amendment or termination of this DR Agreement. All amendments or termination of this DR Agreement shall apply equally to both the Company and the Participant. All proposed amendments or termination of this DR Agreement shall neither limit nor affect in any way existing Participant claims as of the effective date of any proposed amendments or termination. Termination is also not effective until ten (10) days after reasonable notice is given to Participant.
21. **Participant's Notice and Agreement.** The Participant with notice of this DR Agreement and through continued participation in the Plan agrees to, is bound by, and ratifies this DR Agreement. Participant's acceptance of any benefit under the Plan, and continued employment also constitutes additional consideration for this DR Agreement.
22. **Mediation and Arbitration Fees.** The Participant shall pay a maximum AAA mediation fee of \$100.00. All other AAA mediation fees and costs, including the mediator's fee, shall be borne by the Company. The Participant shall pay a maximum AAA arbitration fee of \$100.00. All other AAA arbitration fees and costs, including the arbitrator's fees and expenses, shall be borne by the Company. However, each party shall bear the expense of its own counsel, experts, witnesses, and preparation and presentation of proofs.
23. **Survival, Severability, and Separability.** This DR Agreement is separate, several, and will survive the termination or repudiation of the Plan, the DR Agreement, and the Participant's participation in the Plan.
24. **Participant's Knowledge.** PARTICIPANT ACKNOWLEDGES THAT PARTICIPANT HAS CAREFULLY READ THIS AGREEMENT, UNDERSTANDS ITS TERMS, AND AGREES THAT ALL UNDERSTANDINGS AND AGREEMENTS BETWEEN COMPANY, THE PLAN ADMINISTRATOR AND PARTICIPANT RELATING TO THE SUBJECTS COVERED IN THIS AGREEMENT ARE CONTAINED IN IT. PARTICIPANT HAS KNOWINGLY AND VOLUNTARILY ENTERED INTO THIS AGREEMENT WITHOUT RELIANCE ON ANY PROVISION OR REPRESENTATION BY COMPANY OR THE PLAN ADMINISTRATOR, OTHER THAN THOSE CONTAINED IN THIS AGREEMENT. IN THE EVENT THAT PARTICIPANT DOES NOT EXECUTE THIS AGREEMENT, CONTINUED PARTICIPATION IN THE PLAN SHALL CONSTITUTE AGREEMENT TO BE BOUND BY THE TERMS OF THE PLAN AND THIS AGREEMENT.

25. **Paragraph Headings.** The paragraph headings or titles in this DR Agreement are provided for convenience only and will not affect its construction or interpretation.
26. **General.** Unless otherwise expressly provided, the word “including” does not limit the preceding words or terms. This DR Agreement does not constitute and is not intended to create an employment agreement between the Company and the Participant.
27. **Appeal of Awards.** Notwithstanding any language to the contrary in this DR Agreement or the Plan, the parties agree: (i) that the Underlying Award (as defined in Rule A-1 of the Appellate Rules) may be appealed pursuant to the AAA’s Optional Appellate Arbitration Rules (the “**Appellate Rules**”); (ii) that the Underlying Award rendered by the arbitrator shall, at a minimum, be a reasoned award; and (iii) that the Underlying Award shall not be considered final until after the time has expired for filing the notice of appeal pursuant to the Appellate Rules. Appeals must be initiated within thirty (30) calendar days of receipt of an Underlying Award, as defined by Rule A-3 of the Appellate Rules, by filing a Notice of Appeal with any AAA office. Following the appeal process and the service of the appeal tribunal’s decision on the parties, the decision rendered by the appeal tribunal may be entered in any court having jurisdiction thereof.
28. **Capitalized Words.** Terms used in this DR Agreement with an initial capital letter have the meanings that are assigned to those terms in the Plan, except to the extent a contrary meaning is expressly indicated.

Executed By:

BEN E. KEITH COMPANY

/s/ Gordon Crow

Chief Financial Officer

PLAN ADMINISTRATOR

/s/ Daryl Wigington

Vice President of Risk Management

**PLAN DE BENEFICIOS POR LESIONES DE
BEN E. KEITH COMPANY**

ACUERDO DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

1. **Partes.** “Participante”, según se define en este Acuerdo de Resolución de Conflictos (el “**Acuerdo DR**”), es una persona y una parte que es un Participante actual o anterior en el Plan de Beneficios por Lesiones de Ben E. Keith Company o sus sucesores y cesionarios (el “**Plan**”), respecto a, entre otros, cualquier reclamo que surja a raíz de, en conexión con o relacionado al Plan por parte del Participante y los herederos testados e intestados del Participante, beneficiarios legales y representantes personales. Ben E. Keith Company es el Patrocinador del Plan (la “**Compañía**”) y una parte de este Acuerdo DR. Además, el Vicepresidente de Administración de Riesgos de la Compañía o su delegado, es el Administrador del Plan de este Plan y una parte de este Acuerdo DR.
2. **Alcance.** Sujeto a y sin rechazo de cumplimiento total con los procedimientos de reclamos del Plan conforme se describen en el Artículo VII del Plan que, hasta el grado pertinente, deben agotarse con respecto a cualquier reclamo antes de cualquier arbitraje según la Sección 11.1 del Plan, todos los Reclamos con Cobertura (según se definen más adelante en la Sección 3) deben resolverse exclusivamente conforme las disposiciones de la Sección 11.1 del Plan y este Acuerdo DR (el “**Procedimiento de Arbitraje**”).
3. **Reclamos con Cobertura.** El término “**Reclamos con Cobertura**” significa cualquier reclamo realizado por o en nombre de la Compañía, un Empleado Elegible, Participante o cualquier otra persona que reclame por, a través de o bajo dicha persona (un “**Reclamante**”), que involucre un conflicto, controversia o reclamo, de cualquier y todo tipo, ya sea que se base en un contrato, agravio, ley, reglamento, muerte o lesiones personales en el trabajo, muerte o lesiones personales relacionadas al trabajo, incluyendo entre otros cualquier conflicto como la negación de un reclamo, pago insuficiente de un reclamo, existencia, validez, construcción, interpretación, negociación, desempeño, omisión, cancelación, alcance, exigibilidad o cualquiera y todos los problemas de arbitrabilidad (incluyendo reclamos de inadmisibilidad sustantiva y procesal) del Plan, el Acuerdo DR o el incumplimiento del mismo, o de otro tipo, que surjan por, en conexión con o relacionados de alguna forma al Plan, al Acuerdo DR o a las obligaciones de las partes hacia el Acuerdo DR, o la validez o alcance del Acuerdo DR, o las operaciones realizadas conforme al Plan o al Acuerdo DR.

Este Procedimiento de Arbitraje se aplicará a todos los Reclamos con Cobertura declarados por un Reclamante, independientemente de si dichos Reclamos con Cobertura se declaran únicamente contra uno o más de los fiduciarios del Plan o también se declaran contra la Compañía o cualquier otro no fiduciario (por ej.: un proveedor de servicios del Plan) y dichos reclamos pueden incluir reclamos relacionados de alguna manera a la eficacia de una exención firmada por un Reclamante, según se estipula en los términos del Plan.

El Reclamante debe declarar todos los Reclamos con Cobertura en el mismo arbitraje y no debe separar los Reclamos con Cobertura. Si, por ejemplo, un Reclamante desea procesar dos reclamos de ERISA (por beneficios y por incumplimiento del deber), el Reclamante

primero debe agotar el procedimiento de reclamos descrito en el Artículo VII del Plan hasta el grado en que el procedimiento de reclamos sea pertinente y después declarar ambos reclamos en una demanda de arbitraje.

La decisión del laudo final dictada por el árbitro puede registrarse ante cualquier tribunal que tenga la jurisdicción competente.

4. **Mediación.** Si el Reclamo con Cobertura no puede resolverse mediante conversaciones directas (en la opinión de cualquiera de las partes), las partes están de acuerdo en primero intentar resolver el conflicto respecto al Reclamo con Cobertura a través de mediación conforme a las Reglas de Arbitraje Comercial y Procedimientos de Mediación (las “**Reglas de Arbitraje Comercial**”) de la Asociación Americana de Arbitraje (“**AAA**”) que estén disponibles en ese momento, antes de recurrir al arbitraje. La mediación se requiere como una condición precedente al arbitraje.
5. **Arbitraje.** Si el conflicto respecto a los Reclamos con Cobertura no se soluciona a través de mediación, todo conflicto no resuelto, incluso todos los problemas de arbitrabilidad con respecto a cualquier conflicto no resuelto, deberá solucionarse mediante arbitraje vinculante administrado por la AAA de acuerdo con las Reglas de Arbitraje Comercial de la AAA que estén vigentes en ese momento, y el laudo será final, vinculante y ejecutable en cualquier tribunal de jurisdicción competente.
6. **Iniciación de arbitraje.** Una de las partes puede iniciar arbitraje al entregar o enviar por correo postal un aviso escrito que especifique los reclamos presentados al Administrador del Plan en el lugar principal de negocios de la Compañía, 601 East 7th St, Fort Worth, TX 76102, y presentar dicha demanda de arbitraje ante la oficina correspondiente de la AAA (el “**Aviso**”). El Aviso dirigido al Administrador del Plan o a cualquier oficina de la AAA debe recibirse dentro del período descrito en la Sección 7.1 del Plan (por ej.: dentro de dos (2) años a partir de la fecha del accidente que causó la lesión corporal del Participante), de lo contrario, los reclamos quedan prohibidos. Una demanda de arbitraje y solicitud de mediación pueden realizarse simultáneamente.
7. **Criterios de revisión del árbitro.** Para reclamos para recuperar beneficios conforme la sección 502(a)(1)(B) de ERISA, la revisión que el árbitro haga de la negación de reclamo del Administrador del Plan estará limitada a una revisión del expediente administrativo como se presente al Administrador del Plan, y la determinación del Administrador del Plan solo puede revocarse si el árbitro determina que la decisión del Administrador del Plan fue arbitraria y caprichosa.
8. **Laudo arbitral.** El laudo arbitral se dictará por escrito. Al dictar el laudo, el árbitro debe determinar los derechos y obligaciones pertinentes de las partes conforme la ley federal, o, si la ley federal no corresponde, las leyes del estado de Texas. El laudo arbitral será vinculante para todas las partes únicamente con respecto a los reclamos individuales del Reclamante, y no afectará los reclamos de ninguna otra persona. Hasta el máximo grado permitido por la ley, no se podrá presentar ninguna solicitud o apelación ante ningún tribunal de jurisdicción competente en conexión con alguna duda de la ley que surja en el

transcurso del arbitraje de acuerdo con esta Sección o con respecto a cualquier laudo, excepto en lo que corresponde a la Renuncia a Demanda Colectiva o por acciones relacionadas a la ejecución de este Procedimiento de Arbitraje o cualquier laudo que busque recursos o medidas cautelares o de tipo provisional para asegurar el resultado de arbitraje. En el arbitraje no habrá daños ejemplares, punitivos ni consecuenciales disponibles a las partes.

9. **Decisión sobre el laudo.** La decisión dictada por el árbitro sobre el laudo puede registrarse ante cualquier tribunal que tenga la jurisdicción competente y será cosa juzgada en cuanto a todos los Reclamos con Cobertura que el Reclamante haya declarado o podría haber declarado en la demanda de arbitraje.
10. **Recursos provisionales.** Todo recurso provisional que estaría disponible por parte de un tribunal de justicia estará disponible a las partes por parte del árbitro que ejecuta el arbitraje.
11. **Ley de arbitraje.** La Ley Federal de Arbitraje (“FAA”) regirá todos los Procedimientos de Arbitraje conforme a este Acuerdo DR. Si algún tribunal de jurisdicción competente considera que algún término o condición en este Acuerdo DR no es ejecutable, entonces la Ley de Arbitraje de Texas (la “TAA”) vigente en ese momento regirá todos los procedimientos de arbitraje conforme a este Acuerdo DR.
12. **Ley sustantiva.** Este Acuerdo DR, en todos los sentidos restantes, será regido e interpretado por ERISA y la FAA y, hasta el grado en que no exista conflicto con ERISA o la FAA, las leyes del Estado de Texas, pero excluyendo cualquier principio o regla de elección de ley o conflicto que pudiera de algún modo aludir la construcción o interpretación de este Acuerdo DR a la ley sustantiva de otra jurisdicción.
13. **Sede y árbitro.** El arbitraje se llevará a cabo en las siguientes ciudades de Texas: Amarillo, Dallas, Fort Worth, Houston o San Antonio, dependiendo de cuál sea la ciudad que esté más cerca del Reclamante y la realizará un árbitro neutral elegido por la AAA de conformidad con sus Reglas de Arbitraje Comercial que estén vigentes en ese momento. El árbitro neutral también se regirá por el Código de Ética para Árbitros en Litigios Comerciales de la AAA/ABA que esté vigente en ese momento.
14. **Confidencialidad.** La Compañía, el Administrador del Plan, el Participante, cualquier otra parte y el árbitro no deben revelar la existencia, el contenido o los resultados de ningún arbitraje en el presente documento sin el previo consentimiento por escrito de todas las partes, salvo hasta el grado en que se exija la presentación de un laudo ante un tribunal para hacerlo cumplir. Esta disposición de confidencialidad se aplicará a todos los aspectos del procedimiento de arbitraje, que incluyen, entre otros, el descubrimiento, testimonio, otra evidencia, síntesis y el laudo. En caso de que ocurra un incumplimiento o amenaza de incumplimiento de esta disposición de confidencialidad, la Compañía o el Administrador del Plan pueden buscar medidas cautelares, temporales, preliminares y/o permanentes para prevenir dicho incumplimiento o amenaza de incumplimiento, así como cualquier daño que sufra la Compañía o el Administrador del Plan. En caso de que la Compañía o el Administrador del Plan entablen un juicio para hacer cumplir esta disposición de

confidencialidad y reciba algún recurso (ya sea temporal o permanente), el Reclamante o árbitro responsable del incumplimiento o amenaza de incumplimiento pagará los honorarios y gastos de abogados de la Compañía y del Administrador del Plan. En toda acción para confirmar o apartar el laudo arbitral, las partes procurarán de manera colectiva presentar el laudo arbitral sellado o para una inspección *en cámara* realizada por el tribunal sin presentar el laudo en el registro público.

15. **Descubrimiento.** El descubrimiento estará limitado al intercambio de información y documentos conforme a las Reglas de Arbitraje Comercial de la AAA que estén vigentes en ese momento. No se permitirán interrogatorios, solicitudes de admisión ni declaraciones, excepto por orden del árbitro y justificado por buena causa.
16. **Limitación de daños.** No habrá daños ejemplares, punitivos ni consecuenciales disponibles a las partes, siempre y cuando, sin embargo, los daños autorizados por el Plan estén disponibles al Participante posterior a las pruebas suficientes requeridas por las leyes de Texas. El árbitro puede considerar otros daños, pero solo si se muestra buena causa.
17. **Mociones dispositivas.** Cualquier Parte puede presentar una moción dispositiva con el árbitro. El árbitro tiene derecho a resolver algunos o todos los reclamos presentados a través de una moción dispositiva conforme a la sección R-33 de las Reglas de Arbitraje Comercial. Los criterios que el árbitro debe aplicar al decidir una moción por sentencia sumaria serán las leyes pertinentes del Estado de Texas.
18. **Renuncia a arbitraje en conjunto, colectivo y representativo.** Las partes solamente presentarán reclamos mutuamente en la capacidad individual de cada Parte (incluso todos los reclamos y conflictos de lesiones personales o fallecimiento), y no como Reclamante o integrante de una demanda colectiva en algún supuesto procedimiento en conjunto, colectivo o representativo. Además, las partes están de acuerdo en que el árbitro no deberá consolidar procedimientos de reclamos de más de una persona, y no deberá presidir ninguna forma de procedimiento colectivo, representativo o en conjunto. Por ejemplo, con respecto a cualquier reclamo que se presente conforme a la Sección 502(a)(2) de ERISA para buscar la compensación apropiada según la Sección 409 de ERISA, el recurso del Reclamante, si hubiese tal recurso, estará limitado a (i) las supuestas pérdidas al Reclamante que resulten del supuesto incumplimiento de deberes fiduciarios, u (ii) otra compensación correctiva o equitativa que el árbitro considere apropiada siempre y cuando dicha compensación correctiva o equitativa no incluya o resulte en el suministro de beneficios adicionales o compensación monetaria a alguna otra persona que no sea el Reclamante, y no es vinculante al Administrador del Plan con respecto a alguna persona que no sea el Reclamante.

El requisito de que (a) todos los Reclamos con Cobertura se presenten únicamente en la capacidad individual de un Reclamante y no en una supuesta capacidad grupal, conjunta, colectiva o representativa, y (b) que ningún Reclamante tendrá derecho a recibir, y no se le otorgará, ninguna compensación que no sea compensación individual, prevalecerá independientemente de cualquier regla o decisión de la AAA que estipule lo contrario y es un término material e indisoluble de los Procedimientos de Arbitraje. Por consiguiente, el

árbitro no tendrá jurisdicción ni autoridad para imponer o permitir alguna acción conjunta, colectiva o representativa en arbitraje, consolidar procedimientos de arbitraje distintos, o unir alguna otra parte a algún arbitraje. Todo conflicto o problema referente a la aplicabilidad o validez de esta Sección (la “Renuncia a Demanda Colectiva”) la determinará un tribunal de jurisdicción competente. Además, nada en este Procedimiento de Arbitraje impedirá buscar recursos o medidas cautelares o provisionales para asegurar el resultado del arbitraje de un tribunal de jurisdicción competente. En caso de que un tribunal de jurisdicción competente dicte que estos requisitos son inejecutables o inválidos, entonces todo el Procedimiento de Arbitraje (es decir, todo este Acuerdo DR) se declarará nulo y sin valor en todos los aspectos referentes al reclamo en particular que sea el objeto de ese fallo del tribunal.

19. **Restricción de sede.** Si un Reclamante desea ejercer algún Reclamo con Cobertura, el Reclamante deberá cumplir con el Procedimiento de Arbitraje estipulado en este Acuerdo DR y no deberá presentar ninguno de estos reclamos en un tribunal estatal o federal. Sin embargo, en la medida en que algún Reclamante no cumpla o se niegue a cumplir con el Procedimiento de Arbitraje, desee desafiar el cumplimiento legal del Procedimiento de Arbitraje o hasta el grado en que el Procedimiento de Arbitraje sea invalidado, dicha acción o desafío deberá presentarse exclusivamente en el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de Texas - División de Fort Worth, que es donde se administra el Plan. En caso de que un Reclamante realice un desafío infructuoso respecto a la validez, aplicabilidad o alcance del Procedimiento de Arbitraje en algún tribunal, el Reclamante deberá, hasta el grado máximo permitido por la ley, reembolsar a los acusados en esa demanda por todos los honorarios de abogados, costos y gastos en los que incurran al defenderse contra el desafío tribunal infructuoso del Reclamante.
20. **Enmiendas y cancelación.** La Compañía no debe enmendar ni cancelar este Acuerdo DR de alguna forma que limite o afecte retroactivamente los derechos y beneficios acumulados del Participante o que se relacione directa o indirectamente a la lesión personal o fallecimiento en el trabajo del Participante que ocurra, a sabiendas o no de la Compañía, antes de la fecha de entrada en vigor de cualquier enmienda o cancelación propuesta de este Acuerdo DR. Todas las enmiendas o cancelación de este Acuerdo DR se aplicará de manera equitativa tanto a la Compañía como al Participante. Todas las enmiendas o cancelación propuestas de este Acuerdo DR no limitarán ni afectarán de ninguna forma los reclamos existentes del Participante a partir de la fecha de entrada en vigor de cualquier enmienda o cancelación propuesta. La cancelación tampoco entra en vigor hasta diez (10) días después de darse aviso razonable al Participante.
21. **Aviso y acuerdo del Participante.** El Participante, con aviso de este Acuerdo DR y mediante la participación continua en el Plan acepta, queda obligado por y ratifica este Acuerdo DR. La aceptación del Participante de cualquier beneficio que ofrece el Plan, y el empleo continuo también constituye una consideración adicional para este Acuerdo DR.
22. **Honorarios de mediación y arbitraje.** El Participante pagará honorarios máximos de mediación de la AAA por un valor de \$100.00. Los demás honorarios y costos de mediación de la AAA, incluso los honorarios del mediador, correrán a cargo de la

Compañía. El Participante pagará honorarios máximos de arbitraje de la AAA por un valor de \$100.00. Los demás honorarios y costos de arbitraje de la AAA, incluso los honorarios y gastos del árbitro, correrán a cargo de la Compañía. Sin embargo, cada parte cubrirá el gasto de su propio abogado, expertos, testigos y la preparación y presentación de pruebas.

23. **Supervivencia, salvedad y separabilidad.** Este Acuerdo DR es independiente a, salvo de y sobrevivirá la cancelación o repudiación del Plan, el Acuerdo DR y la participación del Participante en el Plan.
24. **Conocimiento del participante.** EL PARTICIPANTE RECONOCE QUE HA LEÍDO CUIDADOSAMENTE ESTE ACUERDO, COMPRENDE SUS TÉRMINOS Y ESTÁ DE ACUERDO EN QUE TODOS LOS ACUERDOS Y CONVENIOS ENTRE LA COMPAÑÍA, EL ADMINISTRADOR DEL PLAN Y EL PARTICIPANTE EN RELACIÓN A LOS TEMAS QUE SE CUBREN EN ESTE ACUERDO SE ENCUENTRAN EN EL MISMO. EL PARTICIPANTE HA CELEBRADO, CONSCIENTE Y VOLUNTARIAMENTE, ESTE ACUERDO SIN DEPENDER DE NINGUNA DISPOSICIÓN O REPRESENTACIÓN DE LA COMPAÑÍA O EL ADMINISTRADOR DEL PLAN, APARTE DE LAS CONTENIDAS EN ESTE ACUERDO. EN CASO DE QUE UN PARTICIPANTE NO EJECUTE ESTE ACUERDO, LA PARTICIPACIÓN CONTINUA EN EL PLAN CONSTITUIRÁ EL ACUERDO DE QUEDAR OBLIGADO POR LOS TÉRMINOS DEL PLAN Y DE ESTE ACUERDO.
25. **Encabezados de los párrafos.** Los encabezados o títulos de los párrafos en este Acuerdo DR se proporcionan solamente como algo práctico y no afectarán la construcción o interpretación del mismo.
26. **General.** A menos que se estipule explícitamente lo contrario, las palabras “incluyendo/incluso/que incluye” no limitan las palabras o los términos anteriores. Este Acuerdo DR no constituye y no tiene como fin crear un acuerdo de empleo entre la Compañía y el Participante.
27. **Apelación de laudos.** Pese a cualquier frase que indique lo contrario en este Acuerdo DR o el Plan, las partes acuerdan que: (i) el Laudo Subyacente (como se define en la Regla A-1 de las Reglas de Apelación) puede apelarse en virtud de las Reglas Opcionales de Apelación de la AAA (las “**Reglas de Apelación**”); (ii) el Laudo Subyacente adjudicado por el árbitro deberá ser, como mínimo, un laudo motivado; y (iii) el Laudo Subyacente no se considerará como final hasta después de que se haya vencido el tiempo para presentar el aviso de apelación conforme a las Reglas de Apelación. Las apelaciones deben iniciarse dentro de los treinta (30) días calendarios después de recibirse un Laudo Subyacente, como se define en la Regla A-3 de las Reglas de Apelación, al presentar un aviso de apelación en cualquier oficina de la AAA. Después del proceso de apelaciones y la entrega de la decisión del tribunal de apelación respecto a las partes, la decisión dictada por el tribunal de apelación puede registrarse en cualquier tribunal que tenga la debida jurisdicción.

28. **Palabras en mayúscula.** Los términos que se usan en este Acuerdo DR con una letra inicial en mayúscula tienen los significados que se les asigna a esos términos en el Plan, salvo hasta el grado en que se indique explícitamente un significado contrario.

Ejecutado por:

BEN E. KEITH COMPANY

/s/ Gordon Crow

Director Financiero

ADMINISTRADOR DEL PLAN

/s/ Daryl Wigington

Vicepresidente de Administración de Riesgos