

# 2024

## Resumen de beneficios

Revise este resumen para obtener información sobre sus beneficios para 2024.

Para empleados de BEK



## Planes que puedes elegir para 2024

### Médica

Incluyendo un plan con una cuenta de ahorro para la salud.

### Cuentas de gastos flexibles

Inscríbese en la FSA de atención de dependientes o de atención médica, ¡o en ambas!

### Cobertura dental

### Cobertura de la vista

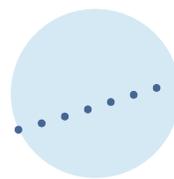
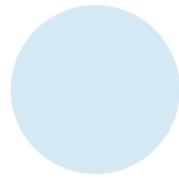
### Cobertura de vida/AD&D

Puede elegir la cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos.

Descargue la aplicación Dayforce para inscribirse desde su dispositivo móvil.



Trina Acosta  
Amarillo



# Beneficios de salud física para usted y su familia

**Cobertura médica de UHC:** [myuhc.com](http://myuhc.com) o llame al 1-844-587-8503

Ben E. Keith ofrece dos tipos de planes médicos:

**PPO:** Usted paga un copago cuando acude a un proveedor o se le surte una receta.

**HSA:** Este plan de salud con deducible alto incluye una contribución de la compañía de \$1,000 libre de impuestos en una cuenta de ahorros para la salud (HSA) cuando se inscribe en la cobertura solo para empleados. Si incluye a su familia, recibirá una contribución de la compañía de \$2,000. Usted también puede contribuir con dinero libre de impuestos a su HSA, hasta los límites establecidos por el Servicio de Rentas Internas (IRS) para 2024, a fin de pagar gastos elegibles como deducibles, atención dental o de la vista. Utilice los dólares de la HSA para pagar gastos médicos elegibles.

Ambos planes incluyen...

\$0 en atención preventiva dentro de la red

Cobertura para hijos hasta los 26 años

Cobertura de medicamentos recetados

Visite a cualquier proveedor dentro de la red

**Comparación de los planes médicos.** Para su información, pagará más por la atención que no pertenece a la red.

	PLAN MÉDICO BEK PPO	Plan Médico BEK HSA
<b>Contribución de la compañía</b>	Ninguna	\$1,000 individual/\$2,000 familiar
<b>Atención preventiva</b>	El plan paga el 100 % de la atención dentro de la red y el 50 % de la atención fuera de la red.	
<b>Deducible</b>	Dentro de la red: \$1,000 individual/\$3,000 familiar Fuera de la red: \$2,000 individual/\$6,000 familiar	Dentro de la red: \$3,200 individual/\$6,400 familiar Fuera de la red: \$6,400 individual/\$12,800 familiar
<b>Coseguro</b>	30 % dentro de la red/50 % fuera de la red (excepto para la atención de urgencias, que es del 30 %)	
<b>Gasto de bolsillo máximo</b>	Dentro de la red: \$3,000 individual/\$6,000 familiar Fuera de la red: \$6,000 individual/\$12,000 familiar	Dentro de la red: \$6,450 individual/\$12,900 familiar Fuera de la red: \$12,900 individual/\$25,800 familiar
<b>Visitas a consultorios</b> <i>El coseguro fuera de la red es del 50 % para cualquiera de los planes.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>\$35 por visita de atención primaria</li> <li>\$50 por visita a especialista</li> <li>\$20 por visita de médico virtual</li> </ul>	Cumpla con el deducible y pague el 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo. Las visitas médicas virtuales cuestan \$49.
<b>Hospitalizaciones</b>	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	
<b>Visita a la sala de emergencias</b>	Copago de \$200 y luego deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.
<b>Visita de urgencia</b>	Copago de \$75 por visita	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.
<b>La mayoría de los otros servicios de atención médica</b>	Deducible + 30 % de coseguro hasta que alcance su gasto de bolsillo máximo.	
<b>Teladoc Health</b>	Tecnología avanzada y asistencia para prediabetes, diabetes e hipertensión.	
<b>Afecciones crónicas</b>	El plan de salud para la diabetes de UHC finaliza el 31 de diciembre de 2023, pero los costos reducidos o exentos de ciertos medicamentos y suministros para diabetes, hipertensión, colesterol y depresión seguirán disponibles para las personas inscritas en los planes médicos PPO o HSA.	
<b>Programas de bienestar disponibles sin costo alguno</b>	Dejar de fumar (QuitLogix), pérdida de peso (Real Appeal) y Rally Health	
<b>Medicamentos recetados que no son de mantenimiento</b> <i>Utilice cualquier farmacia dentro de la red (excepto CVS) para obtener precios más bajos. No se proporcionan beneficios cuando utiliza una farmacia fuera de la red. Para obtener medicamentos cubiertos para la pérdida de peso, su médico debe presentar una solicitud de autorización previa.</i>	\$75 de deducible anual por año calendario por persona y: <ul style="list-style-type: none"> <li>\$15, genérico</li> <li>\$35, de marca preferido</li> <li>\$75, de marca no preferido</li> </ul>	30 % de coseguro después que alcance su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo.
<b>Medicamentos recetados de mantenimiento: suministro para 90 días</b> <i>Utilice el servicio de pedidos por correo de Walgreens u Optum dentro de la red para obtener precios más bajos.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>\$30, genérico</li> <li>\$70, de marca preferido</li> <li>\$150, de marca no preferido</li> </ul>	30 % de coseguro después que alcance su deducible anual; use dinero de su HSA o pague de su propio bolsillo.

Consulte nuestros avisos de beneficios de 2024 [aquí](#) o en la sección **“Resources” (Recursos) > “Plan documents & policies” (Políticas y documentos del plan)** de [bek.family](http://bek.family).

**Via Benefits** [my.viabenefits.com/benekeith](https://my.viabenefits.com/benekeith) o llame al 1-888-825-2645

¿Está a punto de retirarse? ¿Tiene más de 55 años? Encuentre las respuestas a sus preguntas y obtenga ayuda para inscribirse en la cobertura de Medicare una vez que sea elegible para Medicare. Use Via Benefits para acceder al mercado de Medicare más grande de EE. UU. y para recibir asistencia detallada para encontrar la cobertura que necesita o simplemente para que le respondan sus preguntas.

**Cobertura dental de Cigna** [mycigna.com](https://mycigna.com) o llame al 1-800-CIGNA24

El Plan dental BEK ofrece atención dental de rutina, radiografías, cuidados básicos y especiales. Regístrese en myCigna o utilice la aplicación para encontrar un dentista y los precios.

**Disponible en Texas solamente**

Si se inscribe en el Plan dental BEK DHMO, debe comunicarse con Cigna para elegir un dentista primario antes de recibir atención.

Utilice la aplicación o llame a Cigna.

	Plan dental BEK PPO	Plan dental BEK DHMO
<b>Servicios preventivos</b>	\$0 por 2 exámenes y limpiezas cada año. Usted no paga ningún deducible.	\$0 por 2 exámenes y limpiezas cada año
<b>Deducible anual</b>	\$50 individual/ \$150 familiar	\$0
<b>Beneficio máximo por año calendario</b>	\$2,000 por persona	Sin máximo
<b>Servicios básicos</b>	20 % después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
<b>Servicios principales</b>	50 % después de alcanzar su deducible	Los copagos varían.*
<b>Ortodoncia para adultos e hijos hasta los 26 años</b>	50 % (hasta un beneficio máximo de por vida de \$2,000)	Tarifa de tratamiento de 24 meses de \$2,040 para hijos hasta los 19 años; de \$2,376 para adultos

\*Para consultar copagos y costos, inicie sesión en [mycigna.com](https://mycigna.com) y busque la Patient Charge Schedule (Tabla de cargos de los pacientes).

**Cobertura de la vista de Superior Vision por MetLife** [metlife.com/vision](https://metlife.com/vision) o llame al 1-833-393-5433

Los exámenes periódicos de la vista lo mantienen seguro y detectan problemas de la vista frecuentes y otras afecciones. Incluir un examen de la vista en el calendario 2024 es una buena manera de mantenerse sano. El Plan de la vista BEK también cubre monturas y lentes o lentes de contacto.

	Dentro de la red, usted paga...
<b>Exámenes de la vista</b>	\$10 de copago
<b>Monturas</b>	\$20 de copago + un 20 % de descuento en cualquier monto superior a \$150
<b>Lentes</b>	\$20 de copago
<b>Ajuste de lentes de contacto estándar</b>	\$20 de copago
<b>Lentes de contacto</b>	\$150 de subsidio sobre el precio al por menor

Consulte nuestros avisos de beneficios de 2024 [aquí](#) o en la sección **“Resources” (Recursos) > “Plan documents & policies” (Políticas y documentos del plan)** de [bek.family](https://bek.family).

## Otros grandes beneficios de salud física que puede utilizar en cualquier momento

### Bienestar

- **One Pass Select™:** Opciones de gimnasio más asequibles, clases digitales y suscripciones convenientes a entregas de comestibles y a domicilio. Puede inscribir un número ilimitado de amigos y familiares mayores de 18 años. Obtenga más detalles en [OnePassSelect.com](https://www.OnePassSelect.com).
- **Visitas médicas virtuales:** Hable con un médico en cualquier momento por cuestiones de salud que no sean de emergencia y obtenga una receta si la necesita. También están disponibles las visitas virtuales de salud mental y de proveedores de atención primaria. *Pueden acceder los empleados inscritos en planes médicos PPO o HSA.*
- **Rally® Health:** Utilice esta experiencia de salud digital para realizar cambios sencillos en su rutina diaria, establecer objetivos y hacer un seguimiento de los resultados en línea. *Disponible para los empleados inscritos en planes médicos PPO o HSA.*
- **Programa de pérdida de peso Real Appeal:** Incluye un año de apoyo de un asesor personal y herramientas útiles. *Disponible para los empleados y familiares mayores de 18 años inscritos en planes médicos PPO o HSA.*
- **Teladoc Health:** Incluye control de prediabetes y diabetes, de hipertensión y de peso. *Pueden acceder los empleados inscritos en planes médicos PPO o HSA.*
- **Deje el tabaco:** Pagará \$100 adicionales al mes por la cobertura médica de BEK si consume tabaco. Utilice QuitLogix para dejar de fumar y ahorre \$1,200 al año, y su salud.

### Licencia por maternidad y paternidad remunerada

Los empleados elegibles tienen ocho semanas de licencia de maternidad 100% remunerada el primer día del mes siguiente a los 60 días de empleo.

Los empleados a tiempo completo que lleven un año trabajando en Ben E. Keith también pueden recibir dos semanas de licencia por paternidad remunerada, independientemente de su género. La licencia por paternidad se puede tomar dentro de los 12 meses posteriores al nacimiento o de la adopción.

### Apoyo a la maternidad

El apoyo a la maternidad está diseñado para ayudarle durante el embarazo y después del parto. Si el embarazo se considera de alto riesgo, el personal de enfermería puede ayudarle a ponerse en contacto con los servicios de atención que pueda llegar a necesitar. También tendrá acceso a materiales y recursos educativos las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Complete los módulos en línea para obtener un incentivo del programa de \$500. *Pueden acceder los empleados y cónyuges inscritos en planes médicos PPO o HSA.*

### Cobertura de incapacidad de Lincoln Financial Group

Ben E. Keith proporciona automáticamente a todos sus empleados a tiempo completo cobertura de incapacidad a corto y largo plazo pagada por la compañía.

#### Cobertura de incapacidad a corto plazo (STD) de BEK

La STD sustituye una parte de su salario durante las primeras 26 semanas de enfermedad o lesión personal de corta duración.

#### Cobertura de incapacidad a largo plazo (LTD) de BEK

Esta cobertura le proporciona ingresos después de la finalización de los beneficios por incapacidad a corto plazo. La LTD le garantiza unos ingresos en caso de que no pueda trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión. La cobertura de LTD se coordina con otros beneficios que puede recibir mientras esté incapacitado, como los de la Seguridad Social, los de accidentes de trabajo o los de indemnización por accidente laboral. La cobertura puede continuar hasta que alcance la edad normal de jubilación de la Seguridad Social. Los beneficios se pagan mensualmente.

# Beneficios de salud económico para usted y su familia

## Cuentas de gastos flexibles (FSA) de Optum [myuhc.com](https://myuhc.com) o llame al 1-866-755-2648

Inscríbase en una FSA y extienda su nómina utilizando dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica y de los dependientes elegibles. Ben E. Keith ofrece dos tipos de FSA. Inscríbase en una FSA, o en ambas, para 2024.

### FSA de atención para dependientes

- Úsela para la guardería, el jardín de infantes, el preescolar, actividades extraescolares, el campamento diurno para hijos menores de 13 años elegibles o para los centros de cuidado diurno para padres de edad avanzada.
- Contribuya hasta \$5,000 antes de impuestos cada año calendario por hogar o \$2,500 si está casado y hacen la declaración de impuestos por separado.
- Decida el monto a contribuir de cada nómina utilizando esta [hoja de cálculo de la FSA](#) y la lista de [gastos elegibles](#).
- Los fondos están disponibles tan pronto como se deducen de la nómina.
- Los dólares de la FSA que no se hayan utilizado al final del año pueden reembolsarse para pagar los gastos elegibles de 2024 hasta el 15 de marzo de 2025.

### FSA de atención médica

- Si se inscribe en el plan médico BEK PPO, utilice su tarjeta de débito de la FSA para atención médica para pagar los gastos médicos, dentales y de la vista elegibles, incluidos deducibles, coseguros, copagos, medicamentos recetados y de venta libre.
- Si se inscribe en el plan médico BEK HSA, utilice el dinero de su FSA de atención médica para pagar **solo** los gastos dentales y de la vista elegibles. Debe presentar los gastos para su reembolso. No recibirá una tarjeta de débito.
- Contribuya hasta \$3,050 antes de impuestos por año calendario.
- El monto total de su contribución anual de 2024 estará disponible para usar a partir del 1 de enero de 2024.
- Decida el monto a contribuir de cada nómina utilizando esta [hoja de cálculo de la FSA](#) y la lista de [gastos elegibles](#).
- Puede transferir hasta \$610 en dólares de la FSA no utilizados para el año siguiente.

## Cobertura de vida/AD&D de Lincoln Financial Group

[mylincolnportal.com](https://mylincolnportal.com) (código de la compañía: BEKCO) o llame al 1-888-408-7300

Puede elegir la cobertura para usted, su cónyuge y sus hijos.

### Seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía

Todos los empleados a tiempo completo reciben automáticamente \$50,000 de seguro básico de vida/AD&D de BEK pagado por la compañía. No es necesario que se inscriba y no tiene ningún costo. Sin embargo, debe nombrar a un beneficiario para asegurarse de que la persona que usted desea que reciba los beneficios los reciba.

### Seguro complementario de vida/AD&D de BEK para empleados

Elija de \$50,000 a \$950,000 en incrementos de \$50,000. Las tarifas se basan en la edad que tenga el empleado el 1 de enero. Durante su inscripción inicial, se le garantiza una cobertura de hasta \$300,000. Después de su inscripción inicial la prueba de asegurabilidad (EOI) es necesaria si aumenta su cobertura actual en más de \$50,000 o para montos superiores a \$300,000. Busque las tarifas en Dayforce.

### Seguro de vida/AD&D de BEK para cónyuges

Elija de \$50,000 a \$250,000 en incrementos de \$50,000. La cobertura para cónyuge está disponible en montos de hasta el 100 % de la cobertura del seguro de vida/AD&D complementario del empleado, pero no puede ser superior a \$250,000. Después de su inscripción inicial la prueba de asegurabilidad EOI (Se requiere evidencia de asegurabilidad) si aumenta su cobertura a un monto superior a \$50,000. Las tarifas se basan en la edad que tenga el empleado el 1 de enero. Busque las tarifas en Dayforce.

### Seguro de vida/AD&D de BEK para hijos

Pague un solo monto, independientemente de cuántos hijos cubra, hasta los 26 años. Cada hijo inscrito tendrá una cobertura de \$10,000, excepto desde el nacimiento hasta los 14 días de edad, cuando tiene una cobertura de \$1,000.

Puede inscribir a hijos dependientes hasta los 26 años. Puede inscribir a hijos solteros mayores de 26 años si no pueden cuidar de sí mismos debido a una discapacidad física o mental.

#### Cómo funciona la prueba de asegurabilidad (EOI)

Ciertos montos del seguro de vida/AD&D requieren una prueba de buena salud suya o de su cónyuge. Lincoln le enviará por correo instrucciones sobre cómo completar el proceso. Es su responsabilidad completar la solicitud de la EOI en línea dentro de 60 días. Si no lo hace, ni usted ni su cónyuge tendrán la cobertura adicional solicitada.

## Otros grandes beneficios de salud económica que puede utilizar o en los que puede participar

### 401(k) de Empower Retirement

Ben E. Keith iguala sus contribuciones \$1 a \$1 hasta el 4 % de su salario. Usted decide cómo invertir su 401(k). Puede aumentar, disminuir o suspender sus contribuciones en cualquier momento. Sus contribuciones queda inscrito automáticamente en una tasa de contribución antes de impuestos del 4% de su salario o cualquier cantidad que haya elegido en [empowermyretirement.com](http://empowermyretirement.com) personales siempre tendrán el 100 % de derechos adquiridos. Después de dos años en BEK, usted adquiere el 100 % de derechos sobre todas las contribuciones paralelas de Ben E. Keith que usted reciba. Visite [empowermyretirement.com](http://empowermyretirement.com) o llame al 1-833-BEK-SAVE para obtener más información.

Cuando usted contribuya	BEK contribuirá	Por un importe total
0 %	0 %	0 %
1 %	1 %	2 %
2 %	2 %	4 %
3 %	3 %	6 %
4 %	4 %	8 %
5 % del salario o más	4 %	9 % del salario o más

### Participación en las ganancias

Empleados de tiempo completo con 1 año de servicio a la Compañía que hayan trabajado un mínimo de 1000 horas son elegibles para una contribución de participación en las ganancias si BEK hace una contribución discrecional. Las contribuciones pueden realizarse después del 30 de junio, cuando finaliza nuestro año fiscal. Las contribuciones se basan en el periodo del 1 de julio al 30 de junio del año anterior. Usted adquiere el 100 % de derechos sobre las contribuciones a la participación en las ganancias de Ben E. Keith después de 6 años de servicio.

- 20 % después del año 2
- 40 % después del año 3
- 60 % después del año 4
- 80 % después del año 5
- 100 % después del año 6



### Bienestar financiero de SmartDollar

Enfóquese en un objetivo financiero a la vez para hacer cambios duraderos como los siguientes:

- ahorrar para emergencias;
- salir de las deudas;
- retirarse con confianza.

Ingrese a [smardollar.com/enroll/benekeith](http://smardollar.com/enroll/benekeith) para empezar

### Descuentos para empleados de PerkSpot

Obtenga descuentos exclusivos en comercios nacionales y locales favoritos a través de la aplicación móvil o su computadora:

- buenas ofertas de viajes;
- descuentos para entretenimiento;
- artículos para hacer actividad física.

Ingrese a [benekeith.perkspot.com](http://benekeith.perkspot.com) para crear una cuenta. Use el código de acceso **bekperks**.

### Programa de asistencia educativa de BEK

Ben E. Keith proporciona a los empleados de tiempo completo, que lleven 6 meses de empleo, asistencia económica para la matrícula escolar, cuotas y libros relacionados con programas calificados para obtener un título. Ben E. Keith puede reembolsarle hasta un máximo de \$5,250 por año calendario cuando asista a una institución acreditada durante 2 a 4 años. Debe recibir una calificación de aprobado (C o superior), o recibir "Pass" (aprobado) si el curso tiene la modalidad "Pass/Fail" (aprobado/desaprobado). Obtenga más información en [bek.family/financial-health](http://bek.family/financial-health).



**Rachel Islas**  
Abilene



**Matthew Neal**  
Little Rock

## Cooperativa de crédito BEK

Como empleado de Ben E. Keith, usted y los familiares que reúnan los requisitos pueden unirse a la Cooperativa de crédito BEK desde [bekefcu.org](http://bekefcu.org) o llamando al 1-817-759-6300. Los miembros tienen acceso a lo siguiente:

- préstamos y refinanciación de automóviles, embarcaciones, motocicletas y motos acuáticas;
- cuentas de ahorro Christmas Club y Vacation;
- préstamos de consolidación de deudas;
- tarjetas de crédito;
- deducciones de nómina para préstamos y cuentas de ahorro;
- préstamos para el regreso a clases, reparaciones del hogar y más;
- remisiones a proveedores de préstamos hipotecarios.

# Beneficios de salud emocional que puede utilizar, ¡y no se requiere inscripción!

## Vacaciones

La cantidad de vacaciones que recibe se basa en el tiempo que trabajó en Ben E. Keith. Los días de vacaciones se añaden en la fecha de su aniversario y debe utilizarlos dentro de los 12 meses posteriores a su aniversario. *No se pueden transferir los días de vacaciones para utilizarlos en el futuro.*

Después de...	Recibirá...
6 meses de servicio	5 días de vacaciones
1 a 2 años de servicio	5 días adicionales para un total de 10 días. Utilice los 10 días de vacaciones antes de su segundo aniversario de trabajo.
2 a 4 años de servicio	10 días de vacaciones
5 a 7 años de servicio	15 días de vacaciones
8 a 19 años de servicio	15 días de vacaciones
Más de 20 años de servicio	20 días de vacaciones

## Días de asuntos propios

Si es un empleado recién contratado, su día de asuntos propios estará disponible dependiendo de cuándo fue contratado. Por ejemplo:

Si lo contratan antes del 1 de julio

Su día de asuntos propios estará disponible en su día 91 de empleo

Si lo contratan el 1 de julio o después

Su día de asuntos propios estará disponible el 1 de enero

**Ejemplos:** Si la fecha de contratación es el 12 de abril  
tu día de asuntos propios estará disponible en su día 91

Si la fecha de contratación es el 15 de agosto  
tu día de asuntos propios estará disponible en 1 de enero

Si la fecha de contratación es el 2 de octubre  
tu día de asuntos propios estará disponible en 1 de enero

A partir de entonces, cada 1 de enero recibirá un día de asuntos propios para utilizar durante el año calendario. Hable con su supervisor antes de programar su día libre. Los días de asuntos propios no se acumulan de año en año.

## Días festivos pagados por la compañía

Ben E. Keith contempla 7 días festivos al año. Para recibir el pago de un día festivo, debe trabajar los días programados antes y después de la fecha.

- Día de Año Nuevo
- Día de los Caídos
- Día de Acción de Gracias
- Día de Martin Luther King Jr.
- Día de la Independencia
- Día de Navidad
- Día del Trabajo

## Soluciones confidenciales de GuidanceResources®

Los empleados de BEK y sus dependientes pueden hablar con un asesor sobre problemas de relaciones, estrés, depresión, duelo y abuso de sustancias. También puede obtener remisiones y recursos personalizados para el cuidado de niños y personas mayores, mudanza/traslado, cuidado de mascotas, planificación de la universidad, reparación o venta de una casa y mucho más. Los abogados están disponibles para responder preguntas sobre asuntos legales, como testamentos, divorcios, cuestiones fiscales, adopciones, propiedades inmobiliarias, deudas, alquileres, acciones civiles y penales. Los servicios de GuidanceResources® se proporcionan sin costo alguno para usted y su familia.

Visite [guidanceresources.com](https://guidanceresources.com) y utilice el identificador web de la organización **BEK** para registrarse/iniciar sesión, o llame al 1-866-517-1267.

## TravelConnect® le ofrece tranquilidad

¿Viaje por negocios o placer? Si está inscrito en una cobertura de vida/AD&D básica o voluntaria, obtenga apoyo y asistencia las 24 horas del día, los 7 días de la semana, incluidos ayuda con la pérdida de documentos; servicios de traducción; vacunaciones; remisiones médicas, dentales y farmacéuticas; consultas jurídicas y evacuaciones médicas.

Visite [myoncallportal.com](https://myoncallportal.com) e ingrese la identificación del grupo **LFGTravel123** para registrarse/iniciar sesión.

**Charity Stoudemire**  
Elba



**Rachel Jenkins**  
Fort Worth



# Cómo inscribirse

## 1. Inicie sesión en Dayforce o descargue la aplicación Dayforce para inscribirse desde su dispositivo móvil.

- Introduzca el código de la compañía **BEKCO**, su nombre de usuario (identificación de empleado) y contraseña.
- Haga clic en **"Benefits"** (Beneficios) y en **"Start Enrollment"** (Comenzar inscripción).
- Revise la pantalla de bienvenida y, luego, seleccione **"Next"** (Siguiente).

## 2. Revise y actualice sus dependientes

### 3. Elija cobertura para cada beneficio (o renuncie a ella).

- Si tiene una cobertura existente, figurará la opción "Current coverage" (Cobertura actual) al lado de ese beneficio.
- Certifique si consume tabaco y si tiene un cónyuge que trabaje.
- Si es necesario, retroceda y seleccione la cobertura (o renuncie a ella).

## 4. Envíe y guarde/imprima su confirmación de inscripción.

### Debe verificar la elegibilidad de dependientes a través de Dayforce

Si inscribe dependientes en alguna cobertura, se le pedirá que proporcione documentación, como un certificado de matrimonio o una partida de nacimiento, que verifique que son elegibles para la cobertura. Asegúrese de subir los documentos solicitados a Dayforce antes de la fecha proporcionada o no dispondrán de la cobertura solicitada.

Puede encontrar una lista de documentos de elegibilidad de dependientes aceptables [aquí](#) o en **"Resources"** (Recursos) > **"Eligibility & Enroll"** (Elegibilidad e inscripción) > **"Enroll"** (Inscripción) > **"Adding a family member"** (Agregar un familiar) en [bek.family](#).

Encuentre una lista de proveedores de beneficios y contactos [aquí](#) o haciendo clic en **"Contacts"** (Contactos) en el menú principal de [bek.family](#).



Este resumen proporciona solo una breve descripción de los beneficios proporcionados a los empleados y no incluye todas las disposiciones y limitaciones. Las disposiciones completas de los planes y programas de beneficios se describen en los documentos y contratos de los planes. Si hubiese cualquier discrepancia entre los documentos oficiales del plan y el contenido de este resumen, regirán los documentos y contratos del plan. Ben E. Keith se reserva el derecho de enmendar, modificar, suspender o dar por terminados los planes (o cualquier parte de los planes) o de estipular diferentes costos compartidos entre la compañía y los participantes, en cualquier momento y por cualquier motivo.

El importe que paga por la cobertura médica, dental, de la vista y de vida/AD&D se basa en las opciones que elija, los familiares a los que incluya, si elige cobertura médica, si consume tabaco o no, o si tiene un cónyuge que trabaja. Los costos de su cobertura médica, dental y de visión se deducirán de su salario antes de impuestos. Eso significa que sus costos se deducen cada período de pago antes de que se calculen los impuestos federales o estatales sobre la renta, los ingresos locales (en la mayoría de las localidades), la Seguridad Social y los impuestos de Medicare. Como resultado, la cantidad de dinero que se lleva a casa incrementa porque se reduce el tipo impositivo. Si opta por un seguro de vida/AD&D suplementario de empleado, cónyuge o hijos, este se deducirá de su salario después de impuestos.

Todos los años, Ben E. Keith le brinda acceso a distintos avisos relacionados con sus beneficios de su salud, bienestar y retiro. Puede consultar un archivo PDF de los avisos del año 2024 Avisos de cumplimiento de beneficios anuales para BEK y la División Sureste y Kelley Manufacturing en la sección **"Resources" (Recursos) > "Plan documents & policies" (Políticas y documentos del plan)** de [bek.family](#).